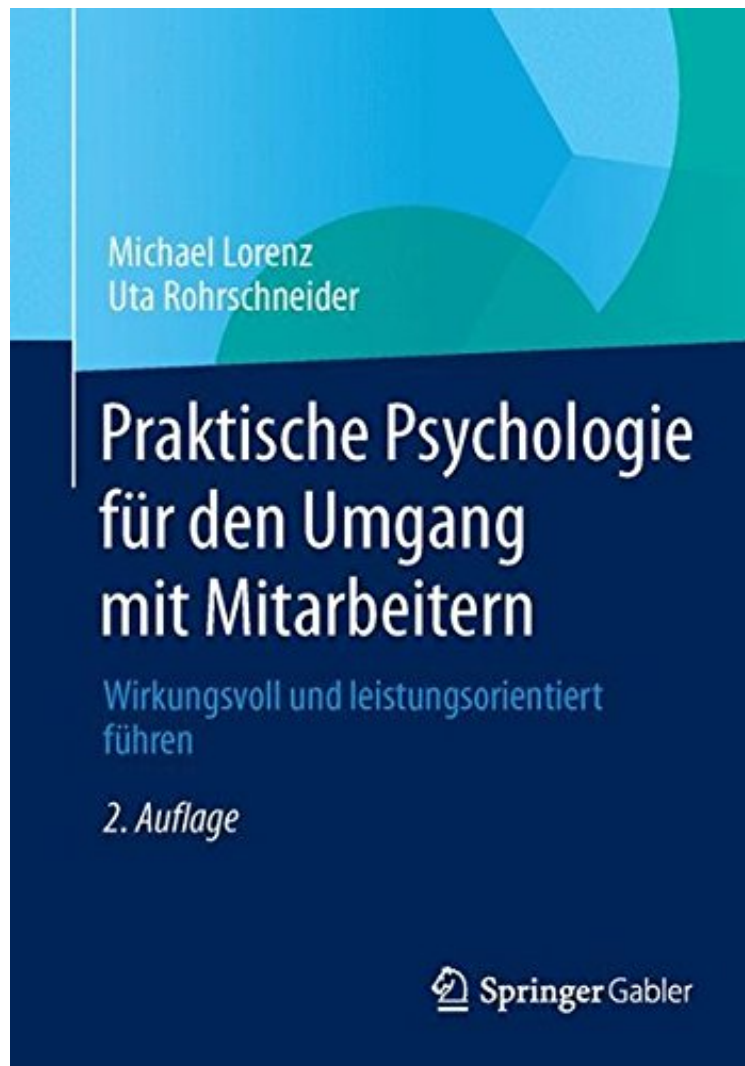


(Download free ebook) Praktische Psychologie für den Umgang mit Mitarbeitern: Wirkungsvoll und leistungsorientiert führen

Praktische Psychologie für den Umgang mit Mitarbeitern: Wirkungsvoll und leistungsorientiert führen

Von Michael Lorenz, Uta Rohrschneider
DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrang: #301036 in BcherMarke: Springer, Berlin; Springer Fachmedien
WiesbadenVerffentlicht am: 2013-12-19Abmessungen: 9.49 x .51b x 6.69l, .0 Pfund Einband:
Taschenbuch181 Seiten | File size: 60.Mb

**Von Michael Lorenz, Uta Rohrschneider : Praktische Psychologie für den Umgang mit Mitarbeitern:
Wirkungsvoll und leistungsorientiert führen** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Praktische Psychologie für den Umgang mit Mitarbeitern: Wirkungsvoll und leistungsorientiert führen:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.

Sympathisches Buch! Von A. Hunger Das Buch Praktisch Psychologie für den Umgang mit Mitarbeitern wird seinen Titel gerecht. Als heranwachsende Führungskraft mit Verantwortung für eine Handvoll Mitarbeiterinnen bin ich auf dieses Buch gestoßen und habe ein paar interessante Hilfestellungen erhalten. Die Autoren schreiben auf sympathische Weise, worum es überhaupt geht, wenn man andere Menschen anleiten und führen muss. Das Buch vermittelt sehr viel Fachwissen und hat es doch geschafft, mich beim Lesen zu unterhalten und so mit Freude Tipps für meine aktuellen beruflichen Aufgaben zu erhalten. Ich habe meine eigenen Mitarbeiter an der ein oder anderen Stelle wieder erkannt und konnte das Gelesene so auch gut auf meinen Alltag anwenden. Sicher ist nicht immer alles so einfach, wie es in diesem Buch klingt, aber ich habe hilfreiche Ansatzpunkte zur Erfüllung meiner Führungsaufgabe erhalten. 1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Sehr zu empfehlen! Von Marta Schmidt Bei der erfolgreichen Führung eines Unternehmens ist der richtige Umgang mit den Mitarbeitern essenziell. Dieses Buch bietet wertvolles psychologisches Hintergrundwissen um diesen schrittweise zu erlernen. Viele Modelle wie beispielsweise das Rubikon-Modell, welches sich mit der Motivationsstrategie beschäftigt, helfen bei dem Verständnis schwieriger Prozesse. Besonders die klar abgesteckten Führungsziele und Führungsinstrumente, machen es einfacher, das Führungsverhalten bei den Stars, Workhorses, Problems und Deadwoods zu verstehen. Dieses Buch ist für Führungskräfte aller Branchen sehr zu empfehlen. 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. anwenderfreundliche Psychologie Von U. Lbig Als Nicht-Psychologe habe ich häufig das Problem, dass mich die dicke, super theoretischen Schinken zu psychologischen Themen eher erschlagen, als dass sie helfen. Umso angenehmer empfand ich es, dieses Buch zu lesen, weil es tatsächlich sehr praxisorientiert ist. Das Buch ist klar strukturiert und sehr anschaulich geschrieben. Man erhält einen guten Einblick in Führung allgemein, viele Denkanstöße und nützliches Wissen zu Persönlichkeit, Stärken und Schwächen, leistungsorientierter Führung, etc. Die vielen Modelle, Beispiele und Handlungsempfehlungen machen es dem Leser wirklich leicht, die Informationen in den eigenen Arbeitsalltag einzubinden. Empfehlenswerte Lektüre!

Produktbeschreibung Wirkungsvoll und leistungsorientiert führen Broschiertes Buch Fundiertes Wissen für den Umgang mit Mitarbeitern ist in jeder Führungssituation von Bedeutung. Wie Führungskräfte unter wachsenden Anforderungen des beruflichen Alltags unterschiedlich leistungsstarke Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfolgreich führen können, zeigt dieses Buch ganz praxisnah und anschaulich auf. Es liefert wertvolles psychologisches Hintergrundwissen für einen besseren Zugang zu menschlichem Verhalten und Handeln in Organisationen und stärkt die eigenen Führungsfähigkeiten. Eine wertvolle Essenz aus vielen hundert Führungstrainings und aus der langjährigen Führungserfahrung des Autoren Duos.

Kurzbeschreibung Fundiertes Wissen für den Umgang mit Mitarbeitern ist in jeder Führungssituation von Bedeutung. Wie Führungskräfte unter wachsenden Anforderungen des beruflichen Alltags unterschiedlich leistungsstarke Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfolgreich führen können, zeigt dieses Buch ganz praxisnah und anschaulich auf. Es liefert wertvolles psychologisches Hintergrundwissen für einen besseren Zugang zu menschlichem Verhalten und Handeln in Organisationen und stärkt die eigenen Führungsfähigkeiten. Eine wertvolle Essenz aus vielen hundert Führungstrainings und aus der langjährigen Führungserfahrung des Autoren Duos. Buchrückseite Fundiertes Wissen über den erfolgreichen Umgang mit Mitarbeitern ist in jeder Führungssituation von Bedeutung. Dieses Buch zeigt Ihnen praxisnah und anschaulich, wie Sie unter den wachsenden Anforderungen des beruflichen Alltags unterschiedlich leistungsstarke Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfolgreich führen. Es liefert wertvolles psychologisches Hintergrundwissen für einen besseren Zugang zu menschlichem Verhalten und stärkt damit Ihre Führungsfähigkeiten. Sie erhalten direkte Hilfestellungen für ganz konkrete Führungssituationen und psychologisch fundierte Antworten auf viele Fragen des Führungsalltags. Das Buch beinhaltet eine wertvolle Essenz aus vielen hundert Führungstrainings sowie der langjährigen Führungserfahrung des Autoren Duos. Der Inhalt Was ist Führung? Was kennzeichnet wirkungsvolle Führung? Verschiedene Mitarbeiter individuell und leistungsorientiert führen Herausforderndes Führungsverhalten bei den Stars Unterstützendes Führungsverhalten bei den Workhorses Reaktivierendes Führungsverhalten bei den Problems Neuausrichtendes Führungsverhalten bei den Deadwoods Die Zielgruppen Führungskräfte aller Branchen Die Autoren Die Arbeits- und Organisationspsychologen Uta Rohrschneider und Michael Lorenz führen die grow.up. Managementberatung GmbH. Die Autoren verfügen über langjährige Erfahrung im Bereich der Human Resources Strategie und Personalentwicklung. Sie haben zahlreiche Artikel und Bücher zu den Themen veröffentlicht und sind gefragte Referenten in diesen Feldern. über den Autor und weitere Mitwirkende Die Arbeits- und Organisationspsychologen Uta Rohrschneider und Michael Lorenz führen die grow.up. Managementberatung GmbH. Die Autoren verfügen über langjährige Erfahrung im Bereich der Human Resources Strategie und Personalentwicklung. Sie haben zahlreiche Artikel und Bücher zu den Themen veröffentlicht und sind gefragte Referenten in diesen Feldern.