

# Postmerger: Risiken für das Arbeitsverhältnis, Lösungsstrategien für Unternehmen

Von Marco Schomburg

DOC | \*audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



Marco Schomburg

## Postmerger

Risiken für das Arbeitsverhältnis,  
Lösungsstrategien für Unternehmen

VDM Verlag Dr. Müller

DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrang: #4743471 in BcherVerffentlicht am: 2006Einband: Taschenbuch340  
Seiten | File size: 39.Mb

Von Marco Schomburg : **Postmerger: Risiken für das Arbeitsverhältnis, Lösungsstrategien für Unternehmen** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Postmerger: Risiken für das Arbeitsverhältnis, Lösungsstrategien für Unternehmen:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Top Hilfestellung zu aktuellen Themen der PersonalpsychologieVon PersonalkennerDieses Buch hat mir bei der Betrachtung meiner Kollegen und Untergebenen geholfen, die verborgenen Teile des Arbeitsvertrages frei zu legen und meinen Blickwinkel zu erweitern.Der Theorieteil ist sehr gut strukturiert und gibt einen tollen berblick ber die

Vertragsebenen und die dahinter verborgenen Leistungs-Erwartungsstrukturen bei Arbeitnehmern und Arbeitgebern. Gefallen hat mir, dass der Part der Führungskraft eine eigene Betrachtung der Situation bekommen hat. Das aktuelle Thema des psychologischen Vertrages wird interessant dargestellt und hilft Personal besser analysieren zu können. Die beispielhafte Überprüfung eines Mittelstandsbetriebes zeigt sehr gut den Nutzen dieser Thematik und die anschließende Betrachtung der Ergebnisse und die Ableitung von Maßnahmen erfindet zwar nicht das Rad neu, aber es gibt sehr gute Denkanstöße und zeigt das Wesentliche. Sehr zu empfehlen für Menschen, die mit Menschen arbeiten oder in Betriebsstrukturen für Transparenz und Kommunikation sorgen müssen.

Kurzbeschreibung Unternehmensfusionen bergen eine Reihe von Risiken für jedes Arbeitsverhältnis: Veränderte Arbeitsprozesse und Unternehmensstrukturen, Intransparenz, Kommunikations- oder Integrationsstörungen, aber auch Ortswechsel, Bürozusammenlegungen, Teamsplittings oder die Neubildung von Arbeitsgruppen stellen einige dieser Herausforderungen dar. Die Folge: Verunsicherung, Ängste, konträre Wünsche und Erwartungen begleiten die Phase der Neuorientierung und -positionierung nach dem Mergerprozess. Marco Schomburg stellt die vielfältigen Aspekte des Postmergerprozesses aus Sicht der Vertragspartner Arbeitnehmer und -geber dar. Der Autor richtet den Hauptfokus seiner Untersuchung dabei auf die Arbeitnehmerseite und geht detailliert auf die juristische, ökonomische und psychologische Ebene des Vertrages zwischen den beiden Parteien ein. Gerade der psychologische Vertrag bedarf als nicht-kommunizierter, emotionaler Aspekt des Arbeitsverhältnisses besonderer Aufmerksamkeit: Die größten Risiken für das Unternehmen und die Unternehmensziele Stichwort Innere Kündigung liegen hier begründet. Das Buch richtet sich an Verantwortliche in Personalarbeit, Mitarbeiterführung und Prozessstrukturierung. Praxisnah und theoretisch fundiert werden die entscheidenden Risiken der Postmergersituation analysiert und anwendbare Lösungsstrategien vorgestellt. Über den Autor und weitere Mitwirkende Studium der Wirtschaftspsychologie an der Universität Lüneburg mit den Schwerpunkten Personal und Organisation. Der Autor arbeitet als freiberuflicher Psychologe und Trainer in Hamburg in den Bereichen Beratung, Analyse und Kommunikation. Weitere Informationen unter [www.abticc.de](http://www.abticc.de).