

(Free pdf) Post-Merger-Integration: Erfolgsfaktoren fr das Zusammenwachsen von Unternehmen

## Post-Merger-Integration: Erfolgsfaktoren fr das Zusammenwachsen von Unternehmen

Von Rdiger Grube, Armin Tpfer  
audiobook / \*ebooks / Download PDF / ePub / DOC



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #1439787 in BcherVerffentlicht am: 2002-08-22Abmessungen: 9.80 x .79b x 7.05l, Einband: Gebundene Ausgabe256 Seiten | File size: 53.Mb

**Von Rdiger Grube, Armin Tpfer : Post-Merger-Integration: Erfolgsfaktoren fr das Zusammenwachsen von Unternehmen** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Post-Merger-Integration: Erfolgsfaktoren fr das Zusammenwachsen von Unternehmen:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen6 von 10 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Gutes Buch. Empfehlenswert.Von Rolf DobelliDie Zahlen stimmen, die Ziele sind hoch gesteckt, mit zuversichtlichem Lcheln werden die Vertrge unterschrieben. Aber dann geht alles schief. Weil bei vielen Fusionen und Akquisitionen

zwei entscheidende Dinge vergessen werden: 1) Die Integration sollte nicht erst dann anlaufen, wenn die Tinte unter den Verträgen trocken ist. 2) Nicht Zahlen müssen integriert werden, sondern Menschen. Weil beide Punkte häufig vernachlässigt oder sogar ignoriert werden, scheitert die Mehrzahl der Firmenzusammenschlüsse. Rüdiger Grube und Armin Töpfer benennen in "Post Merger Integration" die Erfolgsfaktoren für das Zusammenwachsen von Unternehmen. Dabei gehen sie vom konkreten Fall der Fusion von Daimler-Benz und Chrysler aus, führen aber auch andere aktuelle Beispiele an - positive und negative - und liefern Checklisten für die konkrete Durchführung der Post Merger Integration. Wir empfehlen dieses Buch allen Managern und Unternehmern, die sich in die Materie einarbeiten wollen, als erste Kontaktaufnahme mit der Problematik.

Der Autor und weitere Mitwirkende: Dr. Rüdiger Grube ist Mitglied des Konzernvorstands von DaimlerChrysler und für die Konzernentwicklung zuständig. Er war bei dem Merger einer der Hauptakteure und für die Post-Merger-Integration (PMI) verantwortlich; Prof. Dr. Armin Töpfer ist Inhaber des Lehrstuhls für Marktorientierte Unternehmensführung an der wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der TU Dresden.