

(Mobile library) Personalmanagement im demografischen Wandel. Ein Handbuch für den Veränderungsprozess mit Toolbox Demografiemanagement und Altersstrukturanalyse

Personalmanagement im demografischen Wandel. Ein Handbuch für den Veränderungsprozess mit Toolbox Demografiemanagement und Altersstrukturanalyse

Von Jürgen Deller, Stefanie Kern, Esther Hausmann, Yvonne Diederichs

**Download PDF | ePub | DOC | audiobook | ebooks*



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #610493 in BcherMarke: Springer, BerlinVerffentlicht am: 2008-03-28Abmessungen: 9.61 x .67b x 6.69l, .0 Pfund Einband: Gebundene Ausgabe320 Seiten | File size: 76.Mb

Von Jürgen Deller, Stefanie Kern, Esther Hausmann, Yvonne Diederichs : Personalmanagement im demografischen Wandel. Ein Handbuch für den Veränderungsprozess mit Toolbox Demografiemanagement und Altersstrukturanalyse before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Personalmanagement im demografischen Wandel. Ein Handbuch für den Veränderungsprozess mit Toolbox Demografiemanagement und Altersstrukturanalyse:

Kundenrezensionen Hilfreichste Kundenrezensionen 3 von 3 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Gute Expertenbeiträge ausgewählt Von Andrea D Das Buch bekommt seine 3 Sterne aufgrund der zum großen Teil gut ausgewählten Expertenbeiträge. Die Mischung aus Praxisexperten und Experten aus der Forschung gibt einen interessanten und relativ breiten Einblick ins Thema Personalmanagement im demographischen Wandel. Leider sind nicht alle Expertenbeiträge überzeugend und vielleicht hätte man die Experten auch bitten sollen auf eine schöne Einleitung zu verzichten und direkt ins Thema einzusteigen, damit man als Leser nicht jedes Mal wieder die Ursachen und Auswirkungen des demographischen Wandels lesen muss. Es war allerdings durchaus überraschend von einem Experten zu erfahren, dass der Auslöser für den demografischen Wandel die Entweder-oder-Frage war, basierend auf der Möglichkeit, diese Frage mit der Einführung der Antibabypille entscheiden zu können, der sich vor allem qualifizierte Frauen stellen mussten. Sternchenabgabe gibt es aber vor allem für die Ausführungen der Autoren. Jede Menge Doppelungen, umständliche Formulierungen, inflationärer Gebrauch des Hilfsverbs können und dementsprechend wenig wirkliche Aussagen. Das Buch ist alles in allem kein schlechtes Buch, aber stellenweise doch enttäuschend und beinahe rgerlich. Mit mehr Sorgfalt hätte wohl ein richtig gutes Buch daraus werden können. 1 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ein Must für Fachleute Von uschi Schnelle Lieferung, ein sehr gutes Fachbuch, sehr anspruchsvoller Inhalt, gut verständlich geschrieben sehr gut aufgebaut mit vielen Hinweisen und Tipps, sehr zufrieden.

Produktbeschreibung Ein Handbuch für den Veränderungsprozess Gebundenes Buch Der demografische Wandel ist in vollem Gange: Die Bevölkerung und damit die Belegschaften in Betrieben altern, qualifizierter Nachwuchs macht sich rar. Verantwortliche Manager und Personal erkennen zunehmend: In den nächsten Jahren werden der Umgang mit alternden Belegschaften und die Talentsuche zentrale Herausforderungen von Führung und Personalmanagement sein. Die Bewältigung dieses Prozesses wird über die Zukunft von Unternehmen mitentscheiden. - Dieses Buch zeigt, wie Risiken identifiziert und gemanagt werden können. Es unterstützt Organisationen dabei, den Herausforderungen alternder Belegschaften strategisch und praktisch im Rahmen eines Veränderungsprozesses zu begegnen. Den Veränderungsprozess einleiten: die strategische Altersstrukturanalyse "Toolbox Demografie" - Handlungsansätze für alle Bereiche: Personalbeschaffung, Personalentlohnung, Personalentwicklung, Personalaustritt, Personalführung, Wissensmanagement, Arbeitsgestaltung, Gesundheitsförderung 29 Gastbeiträge von Experten aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik Checklisten und Fallbeispiele aus zahlreichen Unternehmen

Pressestimmen "Häufig kommen jene Bücher über programmatische Forderungen kaum hinaus. Umso mehr ist dieser Band zu begrüßen. Er gibt nicht nur konkrete Handlungsempfehlungen, sondern tut dies vor allem über isolierte Handlungsfelder hinaus. Schon der Deckel verspricht: mit Toolbox Demografie. Das weckt die Erwartung, alles Wichtige und vor allem Umsetzbare zu erfahren. Um es vorweg zu sagen: die Autoren werden dieser Erwartung voll gerecht. Dass dieses Handbuch nur 304 Seiten umfasst, finde ich der positiven Erwähnung wert [...] Als weiteres Highlight neben der Toolbox würde ich die Kontaktdaten der Experten, die das Netzwerken erleichtern. Unter dem Strich ist das Buch also auf jeden Fall eine Empfehlung für interne und externe Personal- und Organisationsentwickler, auch Führungskräfte werden zahlreiche Anregungen finden." - Prof. Dr. Christian Stamov-Ronnel, Zeitschrift für Personalpsychologie Kurzbeschreibung Der demografische Wandel ist in vollem Gange: Die Bevölkerung und damit die Belegschaften in Betrieben altern, qualifizierter Nachwuchs macht sich rar. Verantwortliche Manager und Personal erkennen zunehmend: In den nächsten Jahren werden der Umgang mit alternden Belegschaften und die Talentsuche zentrale Herausforderungen von Führung und Personalmanagement sein. Die Bewältigung dieses Prozesses wird über die Zukunft von Unternehmen mitentschieden. Dieses Buch zeigt, wie Risiken identifiziert und gemanagt werden können. Es unterstützt Organisationen dabei, den Herausforderungen alternder Belegschaften strategisch und praktisch im Rahmen eines Veränderungsprozesses zu begegnen. Den Veränderungsprozess einleiten: die strategische Altersstrukturanalyse "Toolbox Demografie" Handlungsansätze für alle Bereiche: Personalbeschaffung, Personalentlohnung, Personalentwicklung, Personalaustritt, Personalführung, Wissensmanagement, Arbeitsgestaltung, Gesundheitsförderung 29 Gastbeiträge von Experten aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik Checklisten und Fallbeispiele aus zahlreichen Unternehmen Klappentext Demografiemanagement ganz konkret! Der demografische Wandel ist in vollem Gange: Die Bevölkerung und damit die Belegschaften in Betrieben altern, qualifizierter Nachwuchs macht sich rar. Verantwortliche Manager und Personal erkennen zunehmend: In den nächsten Jahren werden der Umgang mit alternden Belegschaften und die Talentsuche zentrale Herausforderungen von Führung und Personalmanagement sein. Die Bewältigung dieses Prozesses wird über die Zukunft von Unternehmen mitentschieden. Dieses Buch zeigt, wie Risiken identifiziert und gemanagt werden können. Es unterstützt Organisationen dabei, den Herausforderungen alternder Belegschaften strategisch und praktisch im Rahmen eines Veränderungsprozesses zu begegnen. Den Veränderungsprozess im Unternehmen vorbereiten: Problembewusstsein schaffen - Kommunikation und Einbindung aller Beteiligten, Ist-Situation bestimmen - strategische Altersstrukturanalyse. "Toolbox Demografie" - Konkrete Maßnahmen für: alle Stufen des Personalprozesses - Personalbeschaffung, Personalentlohnung, Personalentwicklung, Personalaustritt, praktische Fragen der Personalführung, weitere entscheidende Handlungsfelder: Wissensmanagement, Arbeitsgestaltung, Gesundheitsförderung; die Evaluation des Prozesses. Mit Beiträgen führender

Experten: Praxisbeispiele aus zahlreichen Unternehmen, 29 Gastbeiträge von Experten aus Wirtschaftspraxis, Wissenschaft und Politik.