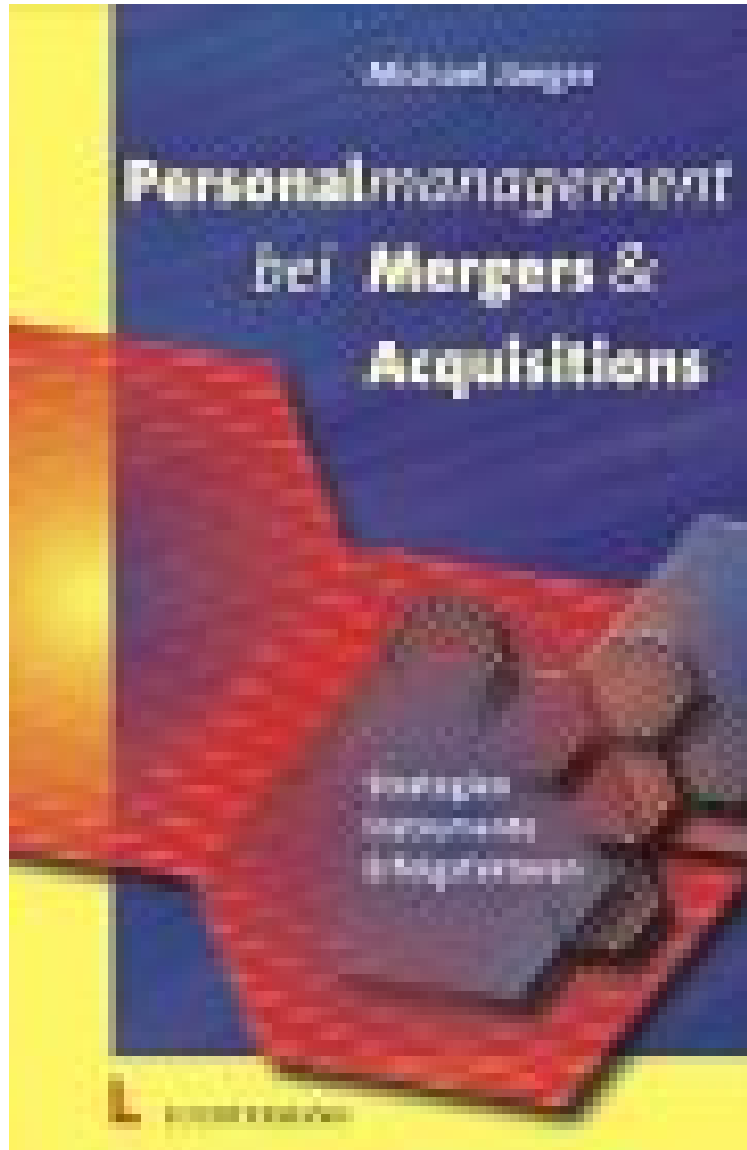


[Read free ebook] Personalmanagement bei Mergers Acquisitions

# Personalmanagement bei Mergers Acquisitions

Von Michael Jaeger

ePub / \*DOC / audiobook / ebooks / Download PDF



 Download

 Read Online

Produktinformation - Verkaufsrang: #1693713 in BcherVerffentlicht am: 2001Einband: Gebundene Ausgabe222 Seiten | File size: 29.Mb

**Von Michael Jaeger : Personalmanagement bei Mergers Acquisitions** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Personalmanagement bei Mergers Acquisitions:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Hohe fachliche Substanz mit vielen praktischen EmpfehlungenVon Ein KundeRezension zu : Jaeger, M. (2001). Personalmanagement bei Mergers Acquisitions. Neuwied: Luchterhand-Verlag.Fusionen und Akquisitionen gehen zur Zeit zu den Strategien vieler Unternehmen, um Wachstum zu generieren. In den letzten Jahren ist kein Monat

vergangen, in dem nicht ein Unternehmenszusammenschluss bekannt gegeben worden wre. Schlagworte wie "Fusionitis" oder "Merger-Mania" machen die Runde. Das gesamte Transaktionsvolumen wird allein fr das Jahr 2000 weltweit auf 3,5 Billionen US-Dollar geschätzt, das europische MA-Marktvolumen betrug fr 1999 ca. 1.200 Mrd. Euro und der deutsche MA-Markt wies fr das Jahr 1999 ein Volumen von insgesamt 194,5 Mrd. Euro auf. Das dem Human Resource Management hierbei eine besondere strategische Bedeutung zukommt, wird hufig bersehen bzw. erst bemerkt, wenn Integrationsschwierigkeiten auftreten. Dieses Thema und die dabei resultierenden Herausforderungen beleuchtet Dr. Michael Jaeger in seinem Buch: Personalmanagement bei Mergers Acquisitions: Strategien-Instrumente-Erfolgsfaktoren. Jaeger widmet sich einem Thema, das hchste Aktualitt genießt, aber aufgrund der menschlichen Brisanz in Form von z.T. massivem Stellenabbau auch kritisch betrachtet wird. Denn weltweit verlieren erstmals mehr Menschen ihre Stelle aufgrund von Mergers Acquisitions als durch "konventionellen" Personalabbau. Der Autor widmet sich in seinem Werk besonders den kulturellen und personellen Problemen und Herausforderungen bei Mergers Acquisitions. Jaeger lsst eigene praktische Erfahrungen ebenso in das Werk einfließen, wie fundierte wissenschaftliche Ergebnisse. Genau das macht auch den Reiz des vorliegenden Bandes aus. Besondere Bercksichtigung findet die menschliche Seite von MA-Prozessen, was in der deutschsprachigen Literatur, von einzelnen Ausnahmen abgesehen, zu diesem Thema nahezu unbercksichtigt bleibt. Jaeger mchte mit seinem Werk diese Lcke schlieen, indem er eine umfassende Aufarbeitung der besonderen Anforderungen des MA-Prozesses an das Human Resource Management ankndigt. Kernstck des Buches ist die praxisnahe Beleuchtung einer Fallstudie, die den Verlauf einer Acquisition einer Spezialchemie-Firma beschreibt, die von einem amerikanischen Unternehmen Anfang 1998 in Deutschland vorgenommen wurde. Der Autor beschreibt sehr intensiv die einzelnen Phasen des MA-Prozesses und reflektiert die dabei gemachten Erfahrungen aus seiner Sicht und gibt dazu Handlungsempfehlungen fr die HRM-Praxis. Sehr ausfhrlich beschreibt Jaeger die Komplexitt und Bedeutung des Kulturmanagements von MA. Eine Reihe von Empfehlungen an das Human Resource Management runden das Buch ab und machen es zu einer Fundgrube fr die unternehmerische Praxis. Das Buch geizt nicht an Ratschlgen, wie ein erfolgreicher M A auszusehen hat. Immer wieder werden aber auch die mit M A-Projekten verbundenen Risiken dem Leser vor Augen gefhrt. Das Werk berzeugt durch seine hohe fachliche Substanz, das durch die praktische Erfahrung des Autors seinen besonderen Reiz gewinnt. Das Buch wendet sich besonders an den Praktiker, erweist aber auch dem theoretisch interessierten Leser seinen besonderen Dienst.

4 von 5 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Hohe fachliche Substanz und Praxisrelevanz

Von Ein Kunde

Rezension zu : Jaeger, M. (2001). Personalmanagement bei Mergers Acquisitions. Neuwied: Luchterhand-Verlag. Fusionen und Akquisitionen gehren zur Zeit zu den Strategien vieler Unternehmen, um Wachstum zu generieren. In den letzten Jahren ist kein Monat vergangen, in dem nicht ein Unternehmenszusammenschluss bekannt gegeben worden wre. Schlagworte wie "Fusionitis" oder "Merger-Mania" machen die Runde. Das gesamte Transaktionsvolumen wird allein fr das Jahr 2000 weltweit auf 3,5 Billionen US-Dollar geschätzt, das europische MA-Marktvolumen betrug fr 1999 ca. 1.200 Mrd. Euro und der deutsche MA-Markt wies fr das Jahr 1999 ein Volumen von insgesamt 194,5 Mrd. Euro auf. Das dem Human Resource Management hierbei eine besondere strategische Bedeutung zukommt, wird hufig bersehen bzw. erst bemerkt, wenn Integrationsschwierigkeiten auftreten. Dieses Thema und die dabei resultierenden Herausforderungen beleuchtet Dr. Michael Jaeger in seinem Buch: Personalmanagement bei Mergers Acquisitions: Strategien-Instrumente-Erfolgsfaktoren. Jaeger widmet sich einem Thema, das hchste Aktualitt genießt, aber aufgrund der menschlichen Brisanz in Form von z.T. massivem Stellenabbau auch kritisch betrachtet wird. Denn weltweit verlieren erstmals mehr Menschen ihre Stelle aufgrund von Mergers Acquisitions als durch "konventionellen" Personalabbau. Der Autor widmet sich in seinem Werk besonders den kulturellen und personellen Problemen und Herausforderungen bei Mergers Acquisitions. Jaeger lsst eigene praktische Erfahrungen ebenso in das Werk einfließen, wie fundierte wissenschaftliche Ergebnisse. Genau das macht auch den Reiz des vorliegenden Bandes aus. Besondere Bercksichtigung findet die menschliche Seite von MA-Prozessen, was in der deutschsprachigen Literatur, von einzelnen Ausnahmen abgesehen, zu diesem Thema nahezu unbercksichtigt bleibt. Jaeger mchte mit seinem Werk diese Lcke schlieen, indem er eine umfassende Aufarbeitung der besonderen Anforderungen des MA-Prozesses an das Human Resource Management ankndigt. Kernstck des Buches ist die praxisnahe Beleuchtung einer Fallstudie, die den Verlauf einer Acquisition einer Spezialchemie-Firma beschreibt, die von einem amerikanischen Unternehmen Anfang 1998 in Deutschland vorgenommen wurde. Der Autor beschreibt sehr intensiv die einzelnen Phasen des MA-Prozesses und reflektiert die dabei gemachten Erfahrungen aus seiner Sicht und gibt dazu Handlungsempfehlungen fr die HRM-Praxis. Sehr ausfhrlich beschreibt Jaeger die Komplexitt und Bedeutung des Kulturmanagements von MA. Eine Reihe von Empfehlungen an das Human Resource Management runden das Buch ab und machen es zu einer Fundgrube fr die unternehmerische Praxis. Das Buch geizt nicht an Ratschlgen, wie ein erfolgreicher M A auszusehen hat. Immer wieder werden aber auch die mit M A-Projekten verbundenen Risiken dem Leser vor Augen gefhrt. Das Werk berzeugt durch seine hohe fachliche Substanz, das durch die praktische Erfahrung des Autors seinen besonderen Reiz gewinnt. Das Buch wendet sich besonders an den Praktiker, erweist aber auch dem theoretisch interessierten Leser

seinen besonderen Dienst.

Der Verlag ber das Buch Wie Unternehmensfusionen bewltigt werden knnen. Die Fusionswelle rollt derzeit ungebremst durch die Wirtschaft. Akteure sind nicht nur die Grokonzerne, die die Schlagzeilen fllen, sondern auch viele mittlere und kleinere Unternehmen. Der Erfolg solcher Fusionen hngt nicht nur von Finanz- und Marktdaten ab, sondern auch davon, inwiefern die Integration der Mitarbeiter gelingt. Das Buch zeigt auf, welche Aufgaben die Personalabteilung bei Mergers Acquisitions wahrnehmen kann und muss. ber den Autor und weitere Mitwirkende Dr. Michael Jger, Jahrgang 1959, ist seit 1988 in verschiedenen Personalfunktionen im In- und Ausland ttig. Nach dem Studium der Rechtswissenschaften an der Universitt Freiburg und anschlieendem Referendariat in Berlin war er in Linien- und Stabspositionen verschiedener Branchen ttig. Insbesondere sammelte er auch eigene Erfahrungen zum Management der Human Ressourcen bei Mergers Acquisitions.