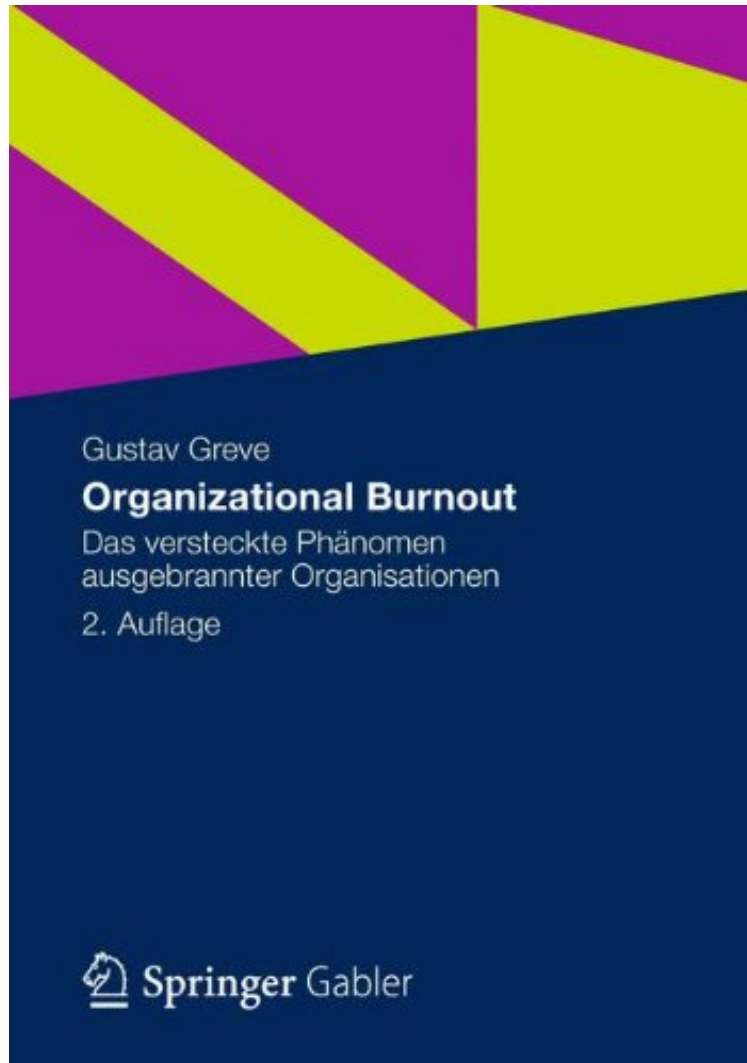


Organizational Burnout: Das versteckte Phnomen ausgebrannter Organisationen

Von Gustav Greve

**Download PDF | ePub | DOC | audiobook | ebooks*



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrank: #1122624 in BcherVerffentlicht am: 2012-07-16Abmessungen: .90 x 6.00b x 8.30l, .95 Pfund Einband: Gebundene Ausgabe253 Seiten | File size: 57.Mb

Von Gustav Greve : Organizational Burnout: Das versteckte Phnomen ausgebrannter Organisationen before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Organizational Burnout: Das versteckte Phnomen ausgebrannter Organisationen:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen7 von 7 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Warum auch Organisationen ausbrennen knnenVon Rolf DobelliEin interessanter Ansatz: Durchaus bekannte Fhrungsprobleme werden, Puzzleteilchen gleich, zu einem Bild zusammengesetzt, das dem Burnout von Personen verblffend hnelt. Ein Organizational Burnout ist ein Zustand tiefer Erschpfung und Bewegungsunfhigkeit einer

Organisation, den sie gem Autor Gustav Greve nicht aus eigener Kraft berwinden kann. Ein externer Helfer muss her, und hier bietet der Autor gleich sich selbst und seinen Beratungsansatz an. Zu Beginn geht es recht flott los, der Leser hat zahlreiche Aha-Erlebnisse und ihm leuchtet schnell ein, dass sich die eigene Organisation - sei sie privatwirtschaftlich, non-profit oder auch ffentlich - im Organizational Burnout befinden knnte. Bei der Suche nach den Grnden landet der Autor allerdings dort, wo geschtzte 90 % der Managementliteratur bereits angekommen sind: bei Fhrungsproblemen. Sollte man die empfohlene Therapie in einem Satz beschreiben, wrde er lauten: Coach engagieren, Spitzenmanagement austauschen und vertrauensvollen Neustart beginnen. getAbstract empfiehlt das Buch allen Fhrungskrften in ausgebrannten oder vom Ausbrennen bedrohten Organisationen.3 von 3 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Organizational Burnout - Autor Gustav Greve im InterviewVon Ulrich HinsenViele Organisationen leiden nach Ansicht von Berater und Autor Gustav Greve unter den typischen Folgen des chronischen Organizational Burnout:Kraftlose Fhrung: "Vogel Strau" in der Chefetage.Die Energie und das Charisma der Fhrungsperson erschlaffen, es tritt eine Art 'Entzauberung' der Persnlichkeit ein. Das Management taucht mehr und mehr ab, wird unsichtbar.Komplexe berorganisation der Prozesse: Viele E-Mails und lange Listen, nichts wird besser.Vor dem Hintergrund des schwchelnden Managements werden die Ansprche der zweiten und dritten Ebene nach konsequenter Fhrung lauter. Das Management aber verwechselt Fhrung mit Aktionismus.Schneller, hrter, erfolgloser! Personalfhrung in der Sackgasse.Die Fhrung wird im OBO das tun, was es am besten kann, nmlich den Anspannungsgrad der Mannschaft erhhen und bessere und schnellere Leistungen verlangen. Die Wirkungen bleiben aber aus. Innovationslcke: Das OBO verbraucht tckischerweise alle organisationale Energie der Organisation fr die stndige neue Selbstorganisation unter Stress. Das heit, es fehlen die kreativen Energien fr neue Lsungen bestehender Probleme oder gar fr Innovationen.Kommunikation: In der Folge des brchigen Vertrauensklimas im Organizational Burnout werden alle Mitteilungen der obersten Ebene von den Mitarbeitern (und der ffentlichkeit) besonders kritisch analysiert. Alles wird analysiert und interpretiert und nichts wird zum Nennwert genommen.Im Interview mit ManagementRadio ([...]) benennt Autor Gustav Greve weitere Symptome, Ursachen und Anstze zur berwindung des Organizational Burnout.Ulrich Hinsen, ManagementRadio2 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ausgebrannte OrganisationenVon Dr. Michaela MoserDas Buch Organizational Burnout erlutert sehr anschaulich und realittsnah die Symptome, Phasen und Folgen ausgebrannter Organisationen. Es stellt deutlich und zu Recht heraus, dass neben einer guten Kommunikation und vertrauensvollen Fhrung, die von Mitarbeitern vieler Unternehmen zunehmend als nicht oder kaum vorhanden angeprangert wird, auch eine aussagekrftige, zielorientierte Unternehmensstrategie notwendige Prventionsmanahme ist. Ebenso ist das Vorhandensein einer von professioneller Ruhe gekennzeichneten Unternehmenskultur sowie reibungsloser und stabiler Prozesse und Organisationsstrukturen als eine Art Antidepressivum gegen die Lethargie ausgebrannter Organisationen oder Organisationseinheiten richtigerweise hervor gehoben. Das Buch ist ein Muss fr alle, die dem Burnout ihrer Organisation vorbeugen mchten oder an Manahmen zur Rehabilitierung einer bereits ausgebrannten Organisation arbeiten. Neben Personalverantwortlichen ist es fr Unternehmensleitungen und Betriebsrte, die sich einen berblick ber die Problematik und ihre Lsung verschaffen wollen, absolut empfehlenswert.

Pressestimmen"Greve schreibt fundiert, [...]. Eine minutise Gliederung und knackige Formulierungen [...] machen das Buch gut lesbar." manager magazin, 8-2011WerbetextVielfach erprobter Weg zu einer erfolgreicherer UnternehmenskulturKurzbeschreibungBleiben bei einer gut aufgestellten Organisation die bisherigen Erfolge aus, dann ist oft ein gefhrlicher Organizational Burnout (OBO) die Ursache dafr. Erstmalg beschreibt Gustav Greve das weit verbreitete Phnomen des OBO, erklrt die Erfolgsdefizite der betroffenen Unternehmen und zeigt einen Weg aus der Krise.Gustav Greve schildert aus seiner Erfahrung die typischen Grnde, Symptome und Folgen des Organizational Burnout sowie eine wirksame Therapie.Leicht lesbar und doch mit Tiefgang, umfassend in den Begrndungen, nie belehrend und doch lehrreich zeigt Greve, wie Sie den Paradigmenwechsel schaffen und neue Energie fr einen organisations-mentalen Turnaround finden.Neu in der 2. Auflage:Unternehmenskennzahlen, an denen man die Kosten des OBO messen kannDer Ersttest, als der ideale Einstieg in die TherapieDer Umgang mit dem Phnomen des OBO fr verzweifelte MitarbeiterRechtliche Aspekte des OBO