

Organisationstheorien

Von Alfred Kieser, Mark Ebers
audiobook / *ebooks / Download PDF / ePub / DOC



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrang: #1297743 in BcherVerffentlicht am: 2006Einband: Taschenbuch | File size: 33.Mb

Von Alfred Kieser, Mark Ebers : Organisationstheorien before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Organisationstheorien:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen13 von 15 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. (Fast) zu gut fr ein BWL-Buch !Von Ein KundeOrganisationsstheorien. Das klingt nach viel Staub, trockener Materie und wenig Realitts- und noch weniger Praxisbezug. Alfred Kieser und seine Co-Autoren belegen in diesem Buch das Gegenteil. Ob es sich um das Weber'sche Brokratiemodell, die Managementlehren des frhen 20. Jahrhunderts oder die

Konstruktivistischen Theorien der jüngsten Zeit handelt - die theoretischen Ansätze zur Organisationslehre werden eingängig und umfassend beschrieben. Besonders erleuchtend für den Leser: Kieser hat eindeutig die theoriebildenden Artikel selbst gelesen - er zitiert nämlich umfassend daraus. Und da eröffnen sich auch dem Leser mit Vorbildung ganz neue Erkenntnisse. Der Leser kann sich nun selbst ein Bild davon machen, was Taylor denn wirklich unter dem Konzept des Scientific Management verstand - unverfälscht durch deutende Betriebswirte vieler Generationen, die Taylor selber nie gelesen zu haben schienen (sondern stattdessen lieber aus Vor-Veröffentlichungen zitieren ...). Ebenfalls sehr positiv fällt die meist intensive Einbettung der theoretischen Analysen in den jeweiligen historisch-philosophischen Kontext auf. Und damit hebt sich das Buch wirklich von den meisten gängigen Lehrbuchtexten ab. Ein wenig getrübt wird der positive Gesamteindruck lediglich durch die mittleren Kapitel (z.B. über die verhaltenswissenschaftlichen Organisationstheorien), die sich doch ein wenig nach 'von der Stange' lesen. Hier würde eine stärkere Angleichung an den Stil anderer Kapitel die Informativität noch erhöhen helfen. Insgesamt aber ein Buch, das als reines Lehrbuch viel zu schade ist! Es sei jedem angehenden Organisator und Organisationstheoretiker wärmstens empfohlen. 1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Bereichernd und zum Nachdenken anregend. Von Mavobedieses Buch bekam ich empfohlen und habe bereits auf den ersten 30 Seiten zahlreiche neue Erkenntnisse gewonnen, denn die kritische Betrachtung und Abgrenzung des Begriffs "Theorie" ist sehr anschaulich. Die Mischung der in diesem Buch dargestellten Ansätze finde ich gelungen. Begonnen wird mit einer Darstellung von Max Webers "Bürokratie". Es folgt der Ursprung aller modernen Prozessverbesserungsmethoden, die so genannten Arbeitszeitstudien von Frederick Taylor, die - in weiterem Kontext betrachtet - später einen Einfluss auf die erste Serienfertigung bei Ford hatten. Verschiedene Theorien werden diskutiert, wie beispielsweise Verfügungsrechtstheorie, Agenturtheorie und Transaktionskostentheorie. Schließlich werden auch evolutionstheoretische Gedanken auf Betriebsorganisationen übertragen. Und vieles, vieles mehr. Interessant und sehr bereichernd. Einzig: Das Buch finde ich schwierig zu lesen. Der Schreibstil der meisten Beiträge ist gewöhnungsbedürftig und wohl auch für ein wissenschaftliches Buch unnötig kompliziert. Wenn man sich den Inhalt erschlossen hat, entschädigt dieser jedoch für die Mühen. 1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Super Werk für Pädagogen und Soziologen. Von Fanich kann natürlich nicht für andere Studiengänge sprechen aber für mich passt es wie die Faust aufs Auge. Alle wichtigen Theorien von Prinzipal-Agenten bis zur Transaktionskostentheorie und andere sind hier in einer verständlichen Sprache erklärt. Besonders schön sind auch die Ausführungen zu Max Weber und helfen auch "Wirtschaft und Gesellschaft" besser zu verstehen.

Kurzbeschreibung Das Buch bietet eine Einführung in die wichtigsten Organisationstheorien. Es stellt sowohl klassische Ansätze als auch neuere Entwicklungen dar und setzt sich kritisch mit ihnen auseinander. über den Autor und weitere Mitwirkende Prof. Dr. Dr. h.c. Alfred Kieser ist Inhaber des Lehrstuhls für Allgemeine BWL und Organisation an der Universität Mannheim, Prof. Dr. Mark Ebers lehrt Unternehmensentwicklung und Organisation an der Universität Kln.