

(Read ebook) Organisationsentwicklung und Supervision: Erfolgsfaktoren bei Veränderungsprozessen (EHP-Organisation)

## Organisationsentwicklung und Supervision: Erfolgsfaktoren bei Veränderungsprozessen (EHP-Organisation)

Von EHP Edition Humanistische Psychologie  
DOC | \*audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



Produktinformation - Verkaufsrang: #1243267 in BcherVerffentlicht am: 1995-01-01 Abmessungen: 8.39 x 1.26b x 5.79l, Einband: Taschenbuch 449 Seiten | File size: 72.Mb

Von EHP Edition Humanistische Psychologie : **Organisationsentwicklung und Supervision: Erfolgsfaktoren bei Veränderungsprozessen (EHP-Organisation)** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Organisationsentwicklung und Supervision: Erfolgsfaktoren bei Veränderungsprozessen (EHP-Organisation):

Kundenrezensionen Hilfreichste Kundenrezensionen 4 von 5 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Der Erste Trias Kompass - ein Trendsetter Von Ein Kunde Gerhard Fatzer hat mit diesem Buch zum Thema

"Erfolgsfaktoren bei Veränderungsprozessen" einen Sammelband zu einem Zeitpunkt zusammengestellt, als das Thema "Nachhaltige Beratung" noch von niemandem als relevant betrachtet wurde. In einem ersten Teil erscheinen Beiträge von Lee Vansina, wo "Reengineering" dezidiert kritisch betrachtet wird, diverse Beiträge von bekannten Autoren zur Erforschung von Veränderungsprozessen. Der zweite Teil stellt zum ersten Mal im deutschen Sprachraum die Anstze zur lernenden Organisation von Peter Senge, Chris Argyris, Bill Isaacs (Dialog) und Ed Schein vor. Damit zeigt der Trias Kompass als Reihe, die Trends gesetzt werden. Das Ganze illustriert auch die Verbundenheit mit dem M.I.T.. Ein dritter Teil zeigt Anwendungsbereiche wie Schule und Gesundheitsorganisationen, und ein vierter Teil zeigt Newcomer. Etwas, was heute in der Zeitschrift "Profile" (EHP) fortgesetzt wird. Insgesamt ein hervorragendes Buch für Manager und Berater. Nur wärmstens zu empfehlen.

Kurzbeschreibung Angesichts des Booms der Bereiche ist die Frage angebracht, was mögliche Erfolgsfaktoren von Beratungsformen wie Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung sein können und was eine Klientenorganisation erwarten kann. Erfolg ist lernbar - und messbar. Der Herausgeber hat bereits in den zurückliegenden Jahren durch eine Reihe von Sammelbänden die Diskussion um OE und Supervision befruchtet. Im vorliegenden Band liegt der Fokus überwiegend bei dem Bemühen, Verständnis für die Eigenlogik organisationsbezogener Veränderungsprozesse und deren Steuerung zu gewinnen. Erfreulicherweise ist es dem Herausgeber wieder gelungen, interessante Arbeiten von Chris Argyris, Peter Senge, W.N. Isaacs und Ed Schein einem deutschsprachigen Publikum zugänglich zu machen. Damit wird auch bei uns die Auseinandersetzung um Konzepte 'defensiver Routinen', des 'dialogischen Prinzips' und anderer Elemente der lernenden Organisation, wie sie am MIT in Boston ausgearbeitet worden sind, befördert. Darüber hinaus enthält der Band eine Reihe weiterer lesenswerter Beiträge, wie etwa den von W. Looss zum Thema der 'nicht-lernenden Organisation' und ihrer grundlegenden Spielmuster. Im 3. Teil des Bandes finden sich interessante Arbeiten zur Schulentwicklung, zum Gesundheitswesen bzw. zu anderen Organisationen, in denen helfende Berufe im Vordergrund stehen. Insofern erfüllt der Band seinen Anspruch, für Professionals in den diversen Anwendungsfeldern einen praxisorientierten Leitfaden in einer immer unübersichtlicher werdenden Berufsszene abzugeben und dabei vor allem die Brücken zwischen Supervision und Organisationsentwicklung im Auge zu behalten. Eine grundlegende theoretische Fundierung des Unterschiedes zwischen diesen beiden professionellen Unterstützungsformen zur Bearbeitung von Problemen in Organisationen unterbleibt allerdings auch in diesem Band. Ein 'kleiner' Schnheitsfehler ist dem Autor dadurch unterlaufen, dass er die wichtige Arbeit von Leopold Vansina und Tharsi Taillieu über Business Process Reengineering als Originalbeitrag anführt, obwohl sie vorher bereits in der OE (Heft 2/95) erschienen war. (In: Organisationsentwicklung) Autorenkommentar Kurzbeschreibung Der Trias Kompass 1 des Instituts für Supervision und OE stellt die "Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen" dar. Das Handbuch ist eine Sammlung international prominenter Autoren, auch einiger Grnderpersonen der OE in den Vereinigten Staaten. Es gliedert sich in vier Teile, nämlich Forschung und Erfolgsfaktoren erfolgreicher Veränderung in Organisationen und Teams, Lernende Organisation als Erfolgsrezept, Anwendungsgebiete von OE und Coaching und Supervision und Berufspolitisches. Mit Beiträgen von Peter Senge, Chris Argyris, Edgar Schein, Bill Isaacs, K. Rappe-Giesecke. Über den Autor und weitere Mitwirkende Die Autoren: Chris Argyris, Susanne Bachtold, Mechtilde Beucke-Galm, Kurt Buchinger, Hermann Diebcker, Gerhard Fatzer, Jrg Fengler, Angela Gotthardt-Lorenz, Peter Hinnen, William Isaacs, Fred Kofman, Wolfgang Looss, Susanne Mingers, Lothar W. Nellessen, Kornelia Rappe-Giesecke, Edgar H. Schein, Peter M. Senge, Sabine Stadelmann, Leopold S. Vansina, Wolfgang Weigand, Annette Wrdehoff