

[Pdf free] Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement: Innovative Konzepte und Methoden

# Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement: Innovative Konzepte und Methoden

Von Haupt Verlag  
audiobook / \*ebooks / Download PDF / ePub / DOC



Produktinformation -Verkaufsrang: #1172732 in BcherVerffentlicht am: 2007-06-01Abmessungen: 9.09 x 1.57b x 6.57l, Einband: Gebundene Ausgabe598 Seiten | File size: 48.Mb

**Von Haupt Verlag : Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement: Innovative Konzepte und Methoden**  
before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised  
Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement: Innovative Konzepte und Methoden:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen4 von 4 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.  
Schatzkiste und NachschlagewerkVon JNDieses Buch ist als Festschrift entstanden, zum 65. Geburtstag des bekannten

Beraters und Konfliktforschers Friedrich Glasl (Trigon Entwicklungsberatung). Dementsprechend kein klassisches Lehrbuch sondern eine relativ lose Sammlung zu Glasls groen Lebensthemen OE und Konflikt. Ein Durchlesen von Vorn bis Hinten wre mir bei diesem Buch schwergefallen (und ist wohl auch nicht beabsichtigt). Dafur ist es mir auf zwei anderen Wegen ans Herz gewachsen: Als wahre Schatzkiste hochkartiger Beitrge, von denen mich beim Durchblttern jedesmal ein neuer zum Weiterlesen anspricht und als Nachschlagewerk. Durch ihre Prgnanz und Aktualitt bieten die Artikel oft hervorragende Zusammenfassungen zum letzten Stand wesentlicher OE- und Konfliktthemen. Um nur einige Autoren zu nennen: Claus Otto Scharmer, Karsten Trebesch, Mario Weiss, Chris Schaefer, Franz Biehal, Mario Patera etc. etc. Die Namen sprechen wohl fr sich. Aufschlussreich und behrend: Das Interview am Ende des Buches zu den biografischen Meilensteinen in Glasls Leben.

**Kurzbeschreibung** Diese Publikation bietet einen umfassenden berblick zum aktuellen Stand der Organisationsentwicklung und des Konfliktmanagements. In 28 Beitrgen renommierter Autoren/innen werden neue Anstze diskutiert und konkrete Methoden vorgestellt. Der erste Teil des Buches wendet sich explizit der Organisationsentwicklung und Managementberatung zu. Die Beitrge thematisieren u.a. das Change Management, die intuitiven Methoden in der OE, das Leadership und die ganzheitliche Wahrnehmung in der Organisationsberatung. Der zweite Teil stellt die Internationale Friedensarbeit sowie Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen in den Mittelpunkt. Die unterschiedlichen Rollen in der Konfliktbearbeitung werden thematisiert, wie auch innere Aspekte der Friedensarbeit, lsungsfokussierte Anstze oder der Umgang mit Emotionen in der Mediation. Der dritte Teil befasst sich mit dem Lebenswerk des bekannten Organisationsberaters und Konfliktforschers Friedrich Glasl, in dem sich Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement wie in einem Brennpunkt treffen. Darin spiegelt sich auch die Entfaltung der Organisationsentwicklung im deutschsprachigen Raum.