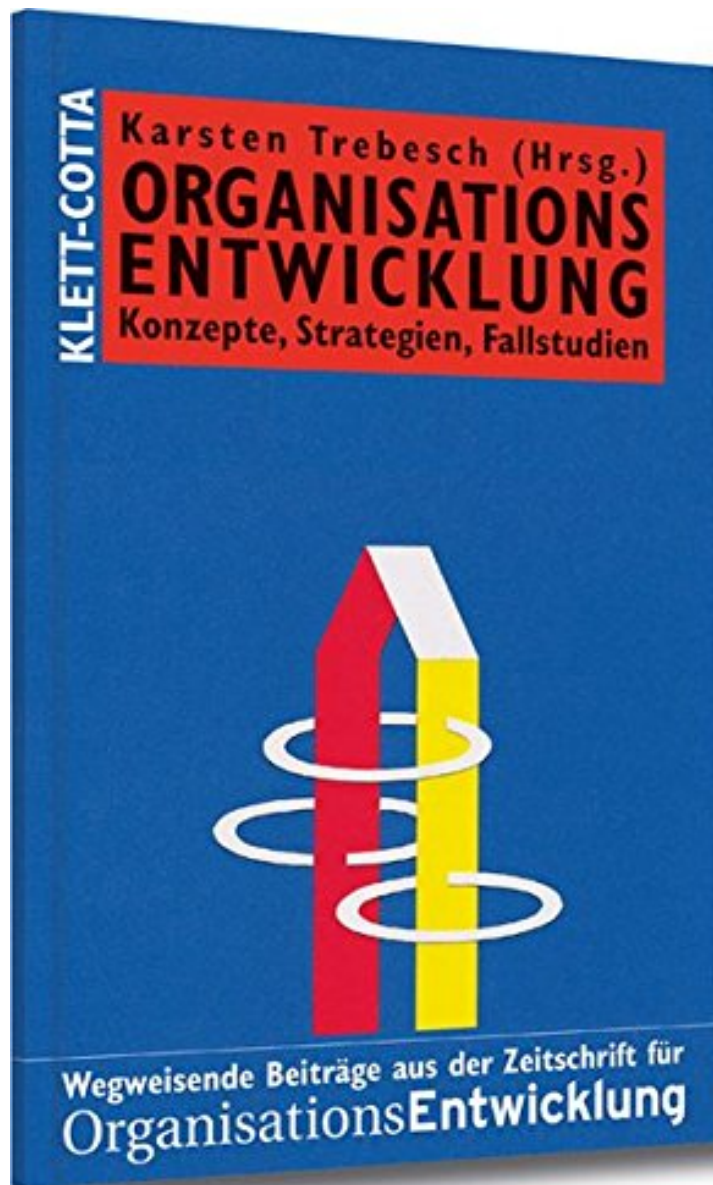


(Download free ebook) Organisationsentwicklung: Konzepte, Strategien, Fallstudien. Wegweisende Beitrge aus der Zeitschrift OrganisationsEntwicklung

Organisationsentwicklung: Konzepte, Strategien, Fallstudien. Wegweisende Beitrge aus der Zeitschrift OrganisationsEntwicklung

Von Schffer Poeschel

*ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF*



[Download](#)

[Read Online](#)

Produktinformation -Verkaufsrang: #988258 in BcherVerffentlicht am: 2008-10-01Abmessungen: 9.17 x 1.38b x 6.34l, Einband: Gebundene Ausgabe421 Seiten | File size: 62.Mb

Von Schffer Poeschel : Organisationsentwicklung: Konzepte, Strategien, Fallstudien. Wegweisende Beitrge aus der Zeitschrift OrganisationsEntwicklung before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth

my time, and all praised Organisationsentwicklung: Konzepte, Strategien, Fallstudien. Wegweisende Beiträge aus der Zeitschrift Organisationsentwicklung:

Kundenrezensionen
Hilfreichste Kundenrezensionen
14 von 16 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.
Umfassend und kompetent
Von Rolf Dobelli
Das Ziel des Buches ist es, allen an der Organisationsentwicklung (OE) Interessierten einen Überblick über die Konzeption und Methoden dieses Forschungsfeldes zu geben. Der Herausgeber des Buches, Karsten Trebesch, hat die OE in fünf wesentliche inhaltliche Felder eingeteilt und zu den Bereichen namhafte Autoren und Fachleute zu Wort kommen lassen. Wenn Sie sich umfassend über die Entwicklungen in der OE, deren Strategie und Anwendung informieren möchten, dann ist dieses Buch genau das Richtige für Sie. Das Buch zeigt Ihnen, wie sich die Ideen der OE entwickelt und durchgesetzt haben und wie eine konsequente Anwendung zum Erfolg führen kann. Die OE ist inzwischen den Kinderschuhen entwachsen und hat in vielen Wirtschaftsbereichen nützliche und effektive Ergebnisse erzielt. Wir von getAbstract.com empfehlen dieses Buch Führungskräften größerer und mittlerer Unternehmen, die den Mut haben, neue Wege zu beschreiten.
13 von 15 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. ...
Von Karl-Josef Kluge
Der Herausgeber ist vom Redaktionsteam der Zeitschrift für Organisationsentwicklung gebeten worden, aus 29 Jahrgängen dieser Zeitschrift ein Buch zusammenzustellen. Ziel seiner Veröffentlichung ist, allen an der OE Interessierten einen Überblick über die Konzeption und Methoden der OE zu ermöglichen und dabei zu zeigen, dass hier nicht nur Idealisten am Werk sind." Für die Auswahl der drei veröffentlichten Artikel war u.a. der Anspruch des Herausgebers, der Öffentlichkeit deutlich zu machen, dass Organisationsentwickler in starkem Maße aus Konflikten und Fehlschlägen gelernt haben. Insofern sind diese mir vorliegenden Beiträge wegweisend für die Gegenwart und ein Zeichen von OE-Wirksamkeit. Darüber hinaus zeigen die hier noch einmal veröffentlichten Beiträge die Bandbreite effektiven Managements und eine erfolgreiche Durchführung von Veränderungen in Unternehmen und in öffentlichen wie sozialen Einrichtungen. Die Kernaussage dieses Buches heißt für mich: Methodische Konzepte und Instrumente sichern erst den notwendigen Wandel. Neben den maßgeblichen Entwicklungen, dem Selbstverständnis und den Konzeptionen von Organisationsentwicklung müssen Werkzeuge zur Verfügung stehen, mit denen sich das Beabsichtigte und Erforderliche erreichen lässt. Der Herausgeber und die von ihm zusammengestellten Aufsätze liefern konkrete Beispiele und vermitteln Werkzeuge, damit das o.g. gelingt. Besonders folgende Fragen erleichterten mir einen sofortigen Einstieg in die Grundthematik dieses Sammelwerkes. Wie funktionieren Netzwerke? Welche Bedeutung übernehmen Führung und Kommunikation? Warum und wie müssen Kontrakte für Veränderungsprozesse geschlossen werden? Warum geht es eigentlich immer um die Macht? Wie gestalten auch Krankenhäuser, Schulen, Sinfonieorchester ihre Entwicklungsprojekte? Zwei Kernaussagen zeigen mir den Standpunkt des Herausgebers und den Grunderfahrungswert seiner Arbeit an: - Darauf, worauf es in Unternehmen ankommt, ist in jeder Organisation vorhanden und muss nur nutzbar gemacht werden. - Organisationen bestehen im wesentlichen aus koordiniertem menschlichen Verhalten. Dieses ist in Systeme eingebettet. Veränderungsprozesse müssen also systemisch angegangen werden, d.h. die organischen Strukturen müssen verstanden und/oder verändert werden, da sie Verhalten stützen oder erschweren.
Auszug aus dem Inhaltsverzeichnis: - Entwicklung und Selbstverständnis der Organisationsentwicklung - 50 Definitionen der Organisationsentwicklung und kein Ende: Würde Einigkeit stark machen? - Konzepte der Organisationsentwicklung - Vertrauensorganisation als Antwort auf Wertewandel und Technologieschub? - Wie geht Organisationsentwicklung mit Macht und Organisationen um? - Führung und Organisationsentwicklung - Der falsche Mann: Das Drama des berforderten Managers - Strategische Diskurse: Strategieentwicklung im organisatorischen Prozess - Fülle und Werkzeuge der Organisationsentwicklung - Der Kontrakt in der Organisationsentwicklung - Kommunikation als Schlüsselfaktor der Organisationsentwicklung
Für die erw. BIBLIO-KOM Dr. Karl-J. Kluge
1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Teilweise veraltet, fachlich dünn und überbeurteilt
Von Customer
Eigentlich ist die Idee nicht schlecht, verschiedenen Sichtweisen auf das vielfältige Feld der Organisationsentwicklung zu werfen. Allerdings hat mich das vorliegende Buch enttäuscht. Alle Beiträge sind in der Zeitschrift Organisationsentwicklung erschienen, teilweise vor fast 20 Jahren!!! In dieser Zeit ist aber auch gerade in der praktischen OE viel passiert, vom theoretischen Fundament ganz zu schweigen. Viele Beiträge fand ich enttäuschend. Als Praktiker wünsche ich mir Erklärungsansätze und eben auch Konzepte und Strategien, die mir helfen OE-Probleme zu lösen oder wenigstens aus einem anderen Blickwinkel zu betrachten. Dies fand ich nicht. Einige Beiträge halten sich an der Oberfläche, andere theoretisieren und philosophieren. Wie auch immer, es mag Menschen geben, denen hilft das Buch, mir eher nicht und der Preis ist für den Inhalt indiskutabel.

Kurzbeschreibung
Es kommt nicht nur auf die Ideen und den Willen an. Erst methodische Konzepte und Instrumente sichern den notwendigen Wandel!
Maßgebliche Entwicklungen
Selbstverständnis
Konzeptionen
Konkrete Fülle und Werkzeuge
Wie funktionieren Netzwerke? Welche Bedeutung haben Führung und Kommunikation? Warum und wie sollte man in solchen Veränderungsprozessen einen Kontrakt schließen? Warum geht es eigentlich immer um die Macht? Wie gestalten Krankenhäuser, Schulen, Sinfonieorchester - und nicht nur Unternehmen - ihre

Entwicklungsprojekte? An all diesen Fragen wird deutlich, wie sich die Organisationsentwicklung selbst entwickelt hat und wie erfolgreiche Lern- und Veränderungsverfahren funktionieren. Der Autor und weitere Mitwirkende: Karsten Trebesch, geboren 1941, Diplom-Soziologe und seit 30 Jahren Berater für Unternehmensentwicklung, Bert Unternehmen und soziale Einrichtungen im Veränderungsmanagement. Er war Gründungsmitglied der Gesellschaft für Organisationsentwicklung und ist Mitbegründer der Zeitschrift für Organisationsentwicklung. Leseprobe. Abdruck erfolgt mit freundlicher Genehmigung der Rechteinhaber. Alle Rechte vorbehalten. Verschaffen Sie sich mit der Leseprobe einen Überblick über das Angebot.