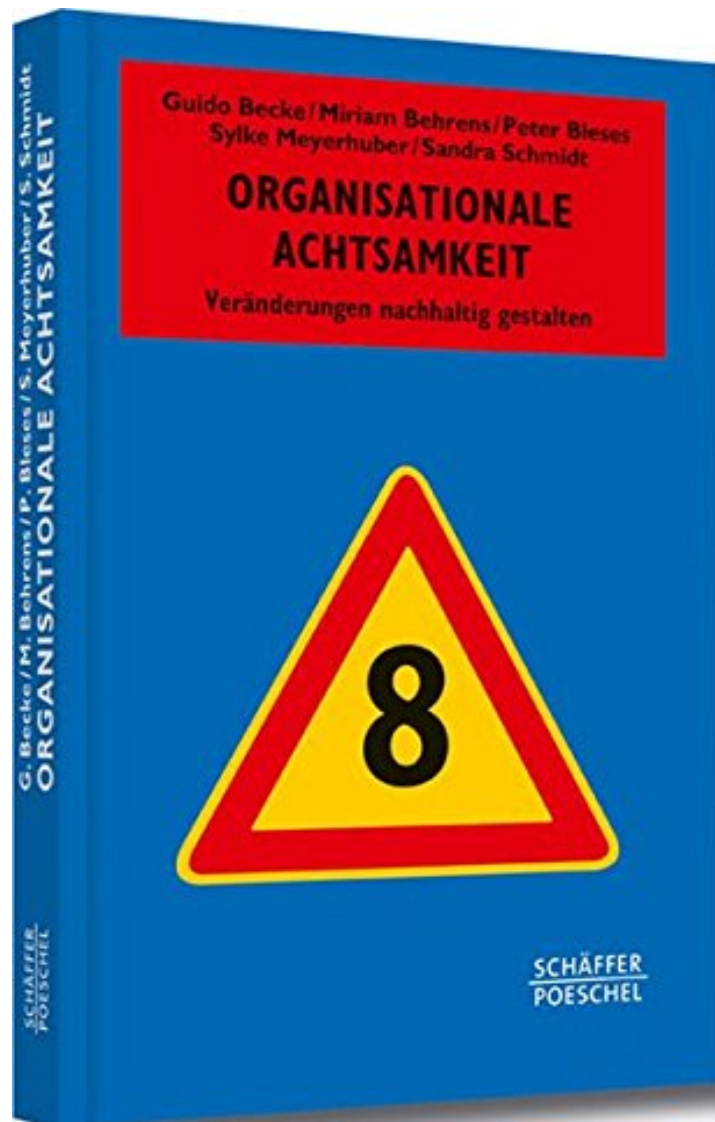


(Free download) Organisationale Achtsamkeit: Vernderungen nachhaltig gestalten (Systemisches Management)

## Organisationale Achtsamkeit: Vernderungen nachhaltig gestalten (Systemisches Management)

Von Guido Becke, Miriam Behrens, Peter Bleses, Sylke Meyerhuber, Sandra Schmidt  
\*Download PDF | ePub | DOC | audiobook | ebooks



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #874005 in BcherVerffentlicht am: 2013-06-17Abmessungen: 9.29 x .67b x 6.38l, Einband: Gebundene Ausgabe202 Seiten | File size: 64.Mb

Von Guido Becke, Miriam Behrens, Peter Bleses, Sylke Meyerhuber, Sandra Schmidt : **Organisationale Achtsamkeit: Vernderungen nachhaltig gestalten (Systemisches Management)** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Organisationale Achtsamkeit: Vernderungen nachhaltig gestalten (Systemisches Management):

Kundenrezensionen  
Hilfreichste Kundenrezensionen  
2 von 3 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Change Management auf die sanfte Tour  
Von Roter Reiter  
Gute Manager wissen es Ingt: Wer seine Mitarbeiter zu Top-Leistungen motivieren mchte, muss die Kommunikation im Unternehmen verbessern. Ein ehrliches Interesse an den beruflichen (manchmal auch privaten) Problemen, ein offenes Ohr fr Kritik und im Falle von Konflikten ein fairer Diskurs auf Augenhhe sind fr Angestellte viel wichtiger als Gehaltserhhungen oder Boni.  
Das Autorenteam um Guido Becke erlutert in Organisationale Achtsamkeit, wie Sie den sozialen Zusammenhalt strken, die Vertrauensentwicklung frdern und die Bindung der Beschftigten verbessern. Das Konzept der Organisationalen Achtsamkeit greift vor allem bei strukturellen Vernderungen im Unternehmen und innerhalb der Abteilungen. Diese nderungen verursachen hufig Unsicherheiten und Widerstnde bei den Mitarbeitern. Abfedern knnen Sie Reibungseffekte und aufkeimende Konflikte, indem Sie die Beteiligten frh und umfassend informieren und bestmglich einbinden.  
Fazit: Organisationale Achtsamkeit ist ein mit ruhiger Hand geschriebenes Managementhandbuch, das Ihnen zeigt, wie Sie Ihr Unternehmen effizient optimieren und Ihre Leute dabei integrieren, statt zu verstren.

Kurzbeschreibung  
Was zeichnet achtsame Unternehmen aus? Ihnen gelingt es, unbeabsichtigte Folgen des Change Managements frhzeitig zu erkennen und konstruktiv zu bearbeiten. Sie schaffen es auch, den Wandel als Regelfall zu begreifen und in der Organisation zu integrieren. Das Buch zeigt, wie Change-Projekte durchgehend nach den Prinzipien der Achtsamkeit geplant und umgesetzt werden. Mit empirisch untermauerten Konzepten, bewhrten Handlungshilfen, konkreten Praxistipps und Werkzeugen verhilft es zu dauerhaftem Vernderungserfolg.  
ber den Autor und weitere Mitwirkende  
Guido Becke, Arbeits- und Sozialwissenschaftler, ist Privatdozent fr Arbeitswissenschaft und Senior Researcher am artec Forschungszentrum Nachhaltigkeit der Universitt Bremen.  
Miriam Behrens ist Arbeits- und Kulturwissenschaftlerin sowie Mediatorin. Sie ist als Wissenschaftliche Mitarbeiterin am artec Forschungszentrum Nachhaltigkeit der Universitt Bremen ttig.  
Peter Bleses, Politikwissenschaftler, ist Senior Researcher am artec Forschungszentrum Nachhaltigkeit der Universitt Bremen.  
Sylke Meyerhuber ist Sozial-, Arbeits- und Organisationspsychologin. Sie ist als systemische Beraterin und Researcherin am artec Forschungszentrum Nachhaltigkeit der Universitt Bremen ttig.  
Sandra Schmidt, Gesundheitswissenschaftlerin und systemische Beraterin, ist wissenschaftliche Mitarbeiterin am artec Forschungszentrum Nachhaltigkeit der Universitt Bremen.  
Leseprobe.  
Abdruck erfolgt mit freundlicher Genehmigung der Rechteinhaber. Alle Rechte vorbehalten.  
Verschaffen Sie sich mit der Leseprobe einen berblick ber das Angebot.