

[Read download] OE-Prozesse initiieren und gestalten

OE-Prozesse initiieren und gestalten

Von Walter Hfele

*Download PDF / ePub / DOC / audiobook / ebooks



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrang: #1597051 in BcherVerffentlicht am: 2007Einband: Taschenbuch191
Seiten | File size: 76.Mb

Von Walter Hfele : OE-Prozesse initiieren und gestalten before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised OE-Prozesse initiieren und gestalten:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen7 von 7 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ein handlungsorientierter Klassiker der OE - nutzbar fr alle, die in ihren Organisationen Verantwortung bernehmenVon Franz TrauthHfele und seine Mitautoren legen ein grundsolides Arbeitshandbuch vor, in dem sie beschreiben, wie Fhrungskrfte die Entwicklung ihres Unternehmen planen und umsetzen und die entsprechenden Prozesse gemeinsam

mit den Mitarbeitenden gestalten können. Die Autoren knüpfen an das seit 1988 in sieben Auflagen erschienene Buch "OE-Prozesse initiieren und gestalten" an, vertiefen und korrigieren Konzepte, Modelle und Methoden und entfalten eine systemische OE. Sie unterstreichen nachdrücklich und illustrieren anschaulich, dass Organisationsentwicklung "auf einem in diesem Buch beschriebenen Menschenbild und in der Folge auf Vorstellungen von lebensfähigen Organisationen beruht" und deshalb "mit Ihnen als Person und mit Ihren Lebenseinstellungen zu tun" hat (5). In Teil 1 - Theorien und Modelle der Organisationsentwicklung (15 - 117) - beschreiben sie zunächst Grundlagen, Prinzipien und Ziele, dann das Menschenbild und die Grundannahmen der OE zur Organisation, schließlich Organisationstypen, Strategien der Veränderung und ein Leitbild für Führungskräfte und Berater. In Teil 2 - OE-Prozesse in der Praxis (119 - 175) - entfalten die Autoren das Phasenmodell der OE und sie befassen sich mit Interventionsstrategien sowie mit den immer zentralen Themen Kontakt, Konflikt und Konkurrenz. In Teil 3 - Die konkrete Gestaltung des OE-Prozesses (177 - 277) - geht es um die Planung und Umsetzung der wesentlichen Schritte und Module: Orientierung, Situationsklärung, Zielbildung, Steuerungsstruktur, Information des Gesamtsystems, Bearbeitung der Ziele in Teilprojekten, Absicherung des OE-Prozesses. In Teil 4 - Ein praktischer Fall eines OE-Prozesses in einer Anwaltssozietät (279 - 290) - beschreiben die Autoren an einem Beispiel ihre Praxis. In Teil 5 - Erlebnisse in OE-Prozessen: Führungskräfte schildern Erfahrungen in OE-Prozessen (291 - 316) - erläutern Topmanager, wie ihre Unternehmen von der Organisationsentwicklung profitiert haben. In Teil 6 - Anhang: Interventionsdesigns (317 - 335) - bieten die Autoren ausgearbeitete, in der Praxis bewährte Module zu den in Teil 3 genannten Schritten an - nicht zur mechanischen Anwendung, sondern, dem Selbstverständnis der Autoren nach, als Anregung. Das Buch, geprägt von langjährigen Erfahrungen des Autorenteam als Beratende in Entwicklungsprozessen von Organisationen verschiedener Art kann als ein Klassiker der OE gelten. Es ist anschaulich und unkompliziert geschrieben, nachdenklich und handlungsorientiert, mit vielen Beispielen. Alles in allem: Ein Arbeitsbuch im besten Sinn für Menschen, die in Organisationen Verantwortung übernehmen, sei es als Führungskraft oder Fachspezialist, als Projektleiter oder als interner Berater. 6 von 9 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ein guter OE Vorgeschmack von Diepolder Daniel. Aufschlussreich, verständlich, gut strukturiert und zur Selbstreflexion motivierend geschrieben. Die Autoren haben es verstanden einen guten Vorgeschmack bzgl. OE zu vermitteln. Lediglich das Kapitel "Entwicklungsphasen einer Organisation" lässt ein wenig zu wünschen übrig, denn genau dies scheint mir sehr wichtig, wenn es darum geht, den OE-Prozess gemeinsam festzulegen (Als Ergänzung empfehle ich das Buch "Die Adizes-Methode" von Ichak Adizes)

Kurzbeschreibung Wie sorgt man für Entwicklung in einer Organisation? Wie können Berater und Führungskräfte die Zukunft in ihrer Organisation gestalten? Welche Wege gibt es, Veränderungen mit Beteiligung der Betroffenen anzugehen? Dieses Arbeitshandbuch entstand aus langjährigen praktischen Erfahrungen, Reflexionen und eigenen Entwicklungen der Autoren/innen als Berater und Begleiterinnen in firmeninternen Projekten der Organisations- und Managemententwicklung. Es beschreibt systemische Organisationsentwicklung (OE) als entwicklungsorientierte Form der Gestaltung und Veränderung von Organisationen bei unterschiedlichsten Anlässen, die sich durch eine nachhaltige Umsetzungs- und Gestaltungskraft auszeichnet. Im ersten Teil wird relevantes Basiswissen für Praktiker zum Verständnis von Organisationen und ihrer Gestaltung vermittelt. Im zweiten Teil schildern die Autoren/innen, wie OE-Prozesse konkret gestaltet werden können, und geben zahlreiche Tipps, Anregungen, Strukturen und Methoden. Ein Fallbeispiel sowie Interviews mit Top-Führungskräften veranschaulichen persönliche Erfahrungen und bieten Hinweise für die OE-Praxis. Das Buch erscheint als Nachfolgewerk zum erfolgreichen OE-Prozesse von Irene Baumgartner, Walter Hefle, Manfred Schwarz und Kuno Sohm, das insgesamt sieben Auflagen erreichte! Dieses Arbeitshandbuch ist aus den praktischen Erfahrungen der Autoren als Berater und Begleiterin firmeninternen Projekten zur Organisations- und Managemententwicklung entstanden. Organisationsentwicklung (OE) wird hier als spezielle, entwicklungsorientierte Form der Veränderung von Organisationen (Unternehmen, Vereine, soziale Einrichtungen ...) verstanden, die bei vielen unterschiedlichen Anlässen eingesetzt werden kann und durch die breite direkte wie indirekte Einbindung der Betroffenen hohe Umsetzungskraft mobilisiert. Im ersten Teil wird relevantes Basiswissen für den Praktiker zum Verständnis von Organisationen und zum Gestalten von Veränderungen vermittelt (beispielsweise Ziele von OE, Merkmale sozialer Systeme, Typen von Veränderungsstrategien, Entwicklungsphasen von Organisationen ...). Im zweiten Teil bietet ein Phasenmodell eine handlungsorientierte Struktur mit zahlreichen konkreten Anregungen, Tipps, Strukturen, Methoden.