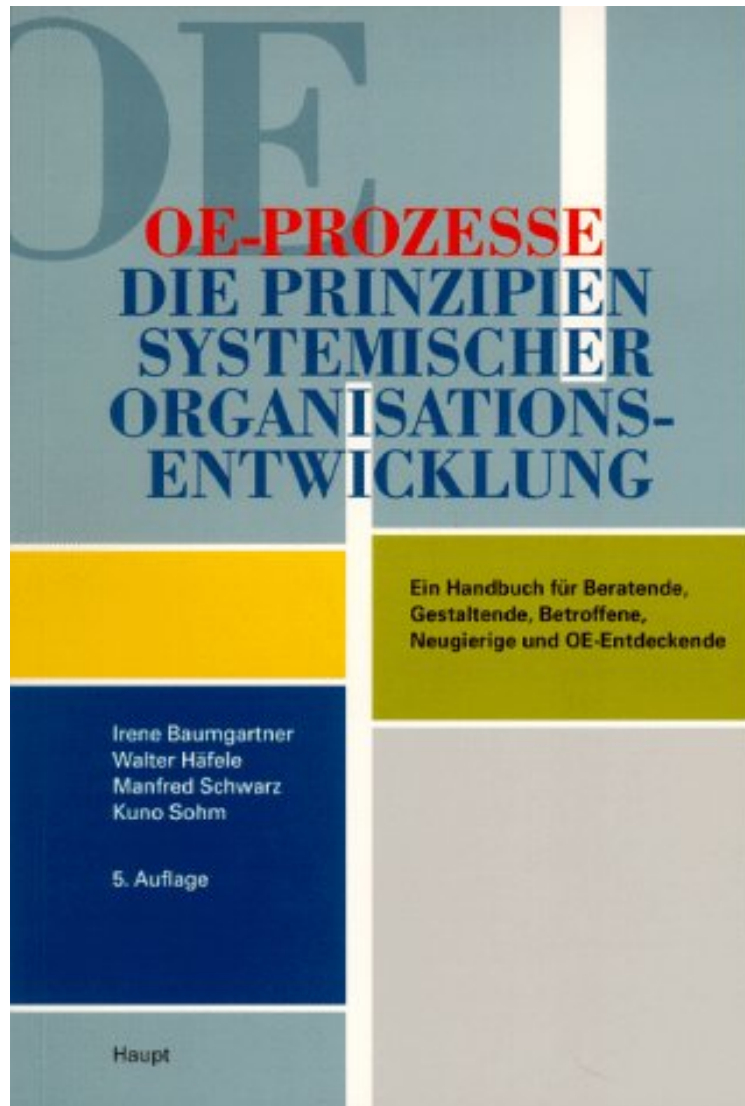


(Download pdf) OE-Prozesse: Die Prinzipien systemischer Organisationsentwicklung - Ein Handbuch für Beratende, Gestaltende, Betroffene, Neugierige und OE-Entdeckende

OE-Prozesse: Die Prinzipien systemischer Organisationsentwicklung - Ein Handbuch für Beratende, Gestaltende, Betroffene, Neugierige und OE-Entdeckende

Von Walter Hfele

**Download PDF | ePub | DOC | audiobook | ebooks*



DOWNLOAD



READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrank: #87268 in BcherVerffentlicht am: 2000-03Einband: Taschenbuch | File size: 72.Mb

Von Walter Hfele : OE-Prozesse: Die Prinzipien systemischer Organisationsentwicklung - Ein Handbuch für Beratende, Gestaltende, Betroffene, Neugierige und OE-Entdeckende before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised OE-Prozesse: Die Prinzipien systemischer Organisationsentwicklung - Ein Handbuch für Beratende, Gestaltende, Betroffene, Neugierige und OE-Entdeckende:

Kundenrezensionen
Hilfreichste Kundenrezensionen
14 von 18 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.
motivierend, konkret, leicht verständlich
Von Ein Kunde
Ein Arbeitsbuch - nicht nur für "Fachleute". Die Autor/inn/en stellen, ohne belehrend zu wirken, ihr eigenes, praxiserprobtes Handwerkszeug übersichtlich und gut strukturiert zur Verfügung. Es werden Wahrnehmungsmodelle angeboten, die sich als hilfreich erwiesen haben, ohne daraus eine "Lehrmeinung" zu konstruieren. Konkrete Fragen zur Selbstdiagnose regen an, die eigene Situation zu reflektieren und ein neues Verständnis für Zusammenhänge zu entwickeln. - Gehrt ins Handgepäck aller Manager/innen, die ihre Unternehmen zukunftstauglich gestalten wollen.
12 von 16 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ein Grundlagenwerk erster Klasse
Von Dr. Petra Kattz
Bei dem Buch handelt es sich um ein hervorragend strukturiertes und aufgebautes Grundlagenwerk zu systemischer OE. In knapper, präziser und anschaulicher Form führen die Autoren in die Thematik ein. Dabei gelingt ihnen der elegante Tanz von Theorie und Praxisrelevanz überzeugend. Neben interessantem Wissen vermitteln die Autoren ein gutes Gesamtverständnis der Prozesse systemischer Organisationsentwicklung und sogar Handlungskompetenz. Für mich zur Zeit das Beste und tatsächlich für ein breites Publikum interessant.
0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Sachbuch
Von Lars Und Yvonne Tullmynd
Das Standardwerk zu Systemischer Beratung. Immer mal wieder zum Nachlesen geeignet ist es gut verständlich geschrieben. Ich finde es empfehlenswert.

Kurzbeschreibung
Wie sorgt man für Entwicklung in einer Organisation? Wie können Berater und Führungskräfte die Zukunft in ihrer Organisation gestalten? Welche Wege gibt es, Veränderungen mit Beteiligung der Betroffenen anzugehen? Dieses Arbeitshandbuch entstand aus langjährigen praktischen Erfahrungen, Reflexionen und eigenen Entwicklungen der Autoren/innen als Berater und Begleiterinnen in firmeninternen Projekten der Organisations- und Managemententwicklung. Es beschreibt systemische Organisationsentwicklung (OE) als entwicklungsorientierte Form der Gestaltung und Veränderung von Organisationen bei unterschiedlichsten Anlässen, die sich durch eine nachhaltige Umsetzungs- und Gestaltungskraft auszeichnet. Im ersten Teil wird relevantes Basiswissen für Praktiker zum Verständnis von Organisationen und ihrer Gestaltung vermittelt. Im zweiten Teil schildern die Autoren/innen, wie OE-Prozesse konkret gestaltet werden können, und geben zahlreiche Tipps, Anregungen, Strukturen und Methoden. Ein Fallbeispiel sowie Interviews mit Top-Führungskräften veranschaulichen persönliche Erfahrungen und bieten Hinweise für die OE-Praxis. Das Buch erscheint als Nachfolgewerk zum erfolgreichen OE-Prozesse von Irene Baumgartner, Walter Hfele, Manfred Schwarz und Kuno Sohm, das insgesamt sieben Auflagen erreichte! Dieses Arbeitshandbuch ist aus den praktischen Erfahrungen der Autoren als Berater und Begleiterin firmeninternen Projekten zur Organisations- und Managemententwicklung entstanden. Organisationsentwicklung (OE) wird hier als spezielle, entwicklungsorientierte Form der Veränderung von Organisationen (Unternehmen, Vereine, soziale Einrichtungen ...) verstanden, die bei vielen unterschiedlichen Anlässen eingesetzt werden kann und durch die breite direkte wie indirekte Einbindung der Betroffenen hohe Umsetzungskraft mobilisiert. Im ersten Teil wird relevantes Basiswissen für den Praktiker zum Verständnis von Organisationen und zum Gestalten von Veränderungen vermittelt (beispielsweise Ziele von OE, Merkmale sozialer Systeme, Typen von Veränderungsstrategien, Entwicklungsphasen von Organisationen ...). Im zweiten Teil bietet ein Phasenmodell eine handlungsorientierte Struktur mit zahlreichen konkreten Anregungen, Tipps, Strukturen, Methoden.