

(Online library) Gender Mainstreaming und Organisationsentwicklung: Meilensteine und Stolperfallen. Tipps fr AnwenderInnen (Studien und Berichte)

Gender Mainstreaming und Organisationsentwicklung: Meilensteine und Stolperfallen. Tipps fr AnwenderInnen (Studien und Berichte)

Von Doris Lffler

*DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub*



[Download](#)

[Read Online](#)

Produktinformation -Verkaufsrang: #1903107 in BcherVerffentlicht am: 2012-03-01Abmessungen: 8.50 x .59b x 5.16l, Einband: Taschenbuch120 Seiten | File size: 79.Mb

Von Doris Lffler : Gender Mainstreaming und Organisationsentwicklung: Meilensteine und Stolperfallen. Tipps fr AnwenderInnen (Studien und Berichte)

before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Gender Mainstreaming und Organisationsentwicklung: Meilensteine und Stolperfallen. Tipps für AnwenderInnen (Studien und Berichte):

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Autorin kommt rasch zum WesentlichenVon Karin Metalich habe dieses Buch schon gelesen und verwendet und kann es allen am Thema interessierten Personen nur empfehlen.Es liest sich kurzweilig und die vielen Praxisbeispiele machen Lust auf die Umsetzung in der eigenen Organisation.Aus der bündelnd dargestellten Theorie wird einmal mehr klar, dass Gender Mainstreaming keineswegs nur für die Organisationsentwicklung nach wie vor ein brennendes Thema ist.Die Autorin hat es geschafft sehr schnell zum Wesentlichen hinzuföhren.Alles in allem ein praktischer Handlungsleitfaden mit dos und don'ts, der jedoch auch ntiges wissenschaftliches und fachliches Hintergrundwissen liefert. Gender Mainstreaming und Organisationsentwicklung: Meilensteine und Stolperfallen. Tipps für AnwenderInnen

KurzbeschreibungDieses Handbuch für AnwenderInnen bietet nicht nur einen theoretischen Überblick zum Thema Gender Mainstreaming und Organisationsentwicklung, sondern liefert an Hand von best-practice-Beispielen einen umfassenden Leitfaden für alle, die betrieblich mit Gender Mainstreaming befasst sind.Förderliche und hinderliche Aspekte bei der Implementierung und Umsetzung von Gender Mainstreaming in Organisationen werden an Hand der Erfahrungen aus drei groß aufgesetzten Prozessen (AMS Österreich, O Gebietskrankenkasse, Gewerkschaft ver.di Deutschland) von der Autorin aufgespürt und analysiert.ber den Autor und weitere MitwirkendeMag. Doris Lffler MBAPolitikwissenschaftlerin und Diplombetriebswirtin, Wirtschaftsreferentin der Gewerkschaft VIDA