

[Read and download] Familienfreundlichkeit als Unternehmensstrategie: Potenzialträger motivieren und binden

Familienfreundlichkeit als Unternehmensstrategie: Potenzialträger motivieren und binden

Von Symposion Publishing

*Download PDF | ePub | DOC | audiobook | ebooks



Produktinformation -Verkaufsrang: #2305655 in BcherVerffentlicht am: 2006-07-12Abmessungen: 9.13 x .91b x 6.57l, Einband: Gebundene Ausgabe298 Seiten | File size: 29.Mb

Von Symposion Publishing : Familienfreundlichkeit als Unternehmensstrategie: Potenzialträger motivieren und binden before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Familienfreundlichkeit als Unternehmensstrategie: Potenzialträger motivieren und binden:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 3 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Gutes

Buch für Personalverantwortliche von Rolf Dobelli: Familienfreundlichkeit im Unternehmen ist mehr als soziales Gutmenschen-tum: Sie ist ein klarer Wettbewerbsvorteil. Denn der Kampf um gut ausgebildete Mitarbeiter wird in Zukunft härter, weshalb sich Unternehmen für die potenziellen Spitzenkräfte attraktiver machen müssen. Mit einer familienfreundlichen Personalpolitik können sie Punkte sammeln. Marcus Schmitz stellt mögliche Maßnahmen zur Verbesserung der Familienfreundlichkeit im Rahmen des Personalmanagements vor. Seine Vorschläge sind zwar nicht neu, das Buch bietet aber einen guten Überblick über die Einsatzbereiche. Der Autor geht im Detail auf die Instrumente des Personalmanagements ein und erklärt klar und verständlich die grundsätzlichen Merkmale familienfreundlicher Personalplanung, -beschaffung, -beurteilung und -entwicklung. Daher empfehlen wir dieses Buch vor allem Human-Resource-Verantwortlichen in Unternehmen, die wissen wollen, wie sie den Bonus Familienfreundlichkeit in ihrem Personalmanagement nutzen können. 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. top Von Massimo Costanzo Was soll man bei solch einem Produkt bewerten? Ich kann nur sagen, es ging wie immer schnell und es war günstig.

Kurzbeschreibung Familienfreundliches Personalmanagement - warum? 01.02. Die Rolle des Personalmanagements 01.03. Familienfreundliche Maßnahmen im Unternehmen 01.04. Kosten und Nutzen familienfreundlicher Maßnahmen 02.01. Personalplanung 02.02. Personalbeschaffung 02.03. Auswahlverfahren 02.04. Personaleinführung 02.05. Personalentlohnung 02.06. Personalbeurteilung 02.07. Personalentwicklung 02.08. Personalbetreuung und -verwaltung 02.09. Personalcontrolling 02.10. Personalkostenverrechnung 02.11. Beendigung des Arbeitsverhältnisses 02.12. Personalfreisetzung 03.01. Arbeitsrecht 03.02. Betriebsverfassungsrecht 04.01. Familienfreundlichkeit: Praxisbeispiele Ohne qualifizierte Mitarbeiter besitzen Unternehmen nur geringe Chancen, langfristig konkurrenzfähig zu bleiben. Im Wettbewerb um Potenzialträger benötigen sie Strategien, mit denen sie die besten Mitarbeiter und Führungskräfte finden, motivieren und langfristig binden. Das Problem: Trotz hoher Arbeitslosenquote stehen immer weniger gut qualifizierte Fach- und Führungskräfte auf dem Arbeitsmarkt zur Verfügung. In einigen Branchen herrscht schon heute ein erheblicher Mangel. Ein wichtiges Anliegen vieler Führungskräfte ist die Vereinbarkeit von Karriere und Familie. Immer mehr Unternehmen setzen daher auf Familienfreundlichkeit als Unternehmensstrategie und stimmen ihr Personalmanagement auf die Bedürfnisse von High Potentials ab. Dabei ist familienfreundliches Personalmanagement kein bloßer Kostenfaktor, sondern macht sich wenn die richtigen Wege beschritten werden bezahlt!