

[Library ebook] Das Fieldbook zur Fnften Disziplin (Systemisches Management)

## Das Fieldbook zur Fnften Disziplin (Systemisches Management)

Von Peter M. Senge, Art Kleiner, Bryan Smith, Charlotte Roberts, Rick Ross  
ePub | \*DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



DOWNLOAD



READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrang: #119021 in BcherMarke: Schffer-Poeschel VerlagVerffentlicht am: 2008-10-14Abmessungen: 9.49 x 1.69b x 6.85l, Einband: Taschenbuch687 Seiten | File size: 26.Mb

Von Peter M. Senge, Art Kleiner, Bryan Smith, Charlotte Roberts, Rick Ross : Das Fieldbook zur Fnften Disziplin (Systemisches Management) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Das Fieldbook zur Fnften Disziplin (Systemisches Management):

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen6 von 10 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Welten entdeckenVon Ein KundeEine gelungener nchster Schritt nach Senges Standardwerk. "Anderes Denken" verlangt andere Haltungen. Die erste "neue" Haltung ist, keine Antworten und Patentrezepte zu akzeptieren. Einfache Lsungen fr komplexe Probleme oder Lsungen "erster Ordnung" sind nicht Teil der fnf Disziplinen. Wenn die Antwort "Unsicherheit" ist, dann ist die Basis fr "'Lernen" erreicht. Das Fieldbook liefert diese nachdrcklich und gibt sogar Hinweise, wie der Personal Mastery voran getrieben werden kann (schafft Sicherheit in der Unsicherheit). Absolut gelungen, aber keine "leichte Kost" - selbst denken ist angesagt.19 von 24 Kunden fanden die folgende Rezension

hilfreich. berzeugt und inspiriert Von Holm Ay Nur wenig Literatur zur Entwicklung von Organisationen erscheint mir so berzeugend wie das "Fieldbook". Das Buch verfolgt einen umfassenden Ansatz, der viele Managementtechniken (TQM, Fhrungskonzepte usw.) einbezieht, ohne diese ersetzen zu wollen. Es verspricht weder kurzfristige (Strohfeuer-)Erfolge noch verliert es sich in schwammigem Theoretisieren. Stattdessen hilft es Unternehmensentwicklern, selbst tragfhige Lsungen fr Effizienzprobleme zu entwickeln oder die Vorschlgge externer Berater kritisch zu berprfen. Weil Fhrung und strategische Planung immer Domne von Fhrungskrften und Stabsstellen sein wird, ist es fr diese besonders interessant. Sein Ansatz besteht jedoch darin, jedes Team - unabhngig von der Hierarchieebene - zu effizienterem Arbeiten zu fhren, wofr lediglich ein gewisser Freiraum erforderlich ist. 44 von 58 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Viel Wind um nichts Von Ein Kunde Peters Senges "Die fnfte Disziplin" hat sich bereits als Klassiker unter den Management-Lehrbchern etabliert. Da dort praktische Hinweise zur Umsetzung der "lernenden Organisation" fehlen, scheint ein Fieldbook angebracht. Dieses Fieldbook zur Fnften Disziplin ist ein Gemeinschaftsprojekt mehrerer Autoren, allen voran natrlich Peter Senge. Verschrieben hat man sich hier dem "Praxisbezug durch und durch" - eine Lcke, die "Die Fnfte Disziplin" nicht schlieen konnte, soll nun anvisiert werden. Und tatschlich, an praktischen Beispielen mangelt es nicht. Schilderungen von Unternehmen und ihren Umgang mit "dem Lernen" gibt es genug. Auch drfen sich Persnlichkeiten, die einschlgige Erfahrungen auf diesem Gebiet gesammelt haben, ab und an in einem Interview zu Wort melden. Fr eventuell durchzufhrende Managementseminare gibt es gegend Anleitungen fr Planspiele bzw. krzere Gruppenbungen. Jedoch, genau wie schon in der "Fnften Disziplin" fehlt hier wieder das Gesamtkonzept, die Umsetzung einer wirklich guten Idee auch auf den unteren Ebenen. Was ntzen Managementseminare und Visionserklrungen auf oberster Ebene, wenn kein Wort ber den "normalen" Mitarbeiter einer Unternehmung verloren wird. Schade, so kommt man auch mit dem (zugegeben sehr anschaulich gestalteten) Fieldbook nicht weiter. (Dies ist eine .de an der Uni-Studentenrezension.)

Produktbeschreibung Broschirtes Buch In seinem Bestseller -Die fnfte Disziplin- hat Peter Senge die Theorie der lernenden Organisation vorgestellt und damit die Welt des Managements revolutioniert. Das Fieldbook beantwortet die wichtigste Frage, die sich alle Anhnger lernender Organisationen stellen: Was mssen wir tun?

Kurzbeschreibung In seinem Bestseller "Die fnfte Disziplin" hat Peter Senge die Theorie der lernenden Organisation vorgestellt und damit die Welt des Managements revolutioniert. Das Fieldbook beantwortet die wichtigste Frage: Wie setze ich die Theorie in die Praxis um? ber den Autor und weitere Mitwirkende Dr. Peter M. Senge ist Senior Lecturer of Behavioral and Policy Sciences an der Sloan School of Management am MIT (Massachusetts Institute of Technology) und Grnder der Society of Organizational Learning (SoL). Er gilt als einer der groen Management-Vordenker unserer Zeit. In seinen Seminaren hat er Tausende von Fhrungskrften bei Ford, Apple, ProcterGamble, AtT, Hannover Versicherungen und anderen groen Unternehmen in die Disziplinen der Lernenden Organisation eingefhrt. Leseprobe. Abdruck erfolgt mit freundlicher Genehmigung der Rechteinhaber. Alle Rechte vorbehalten. Verschaffen Sie sich mit der Leseprobe einen berblick ber das Angebot.