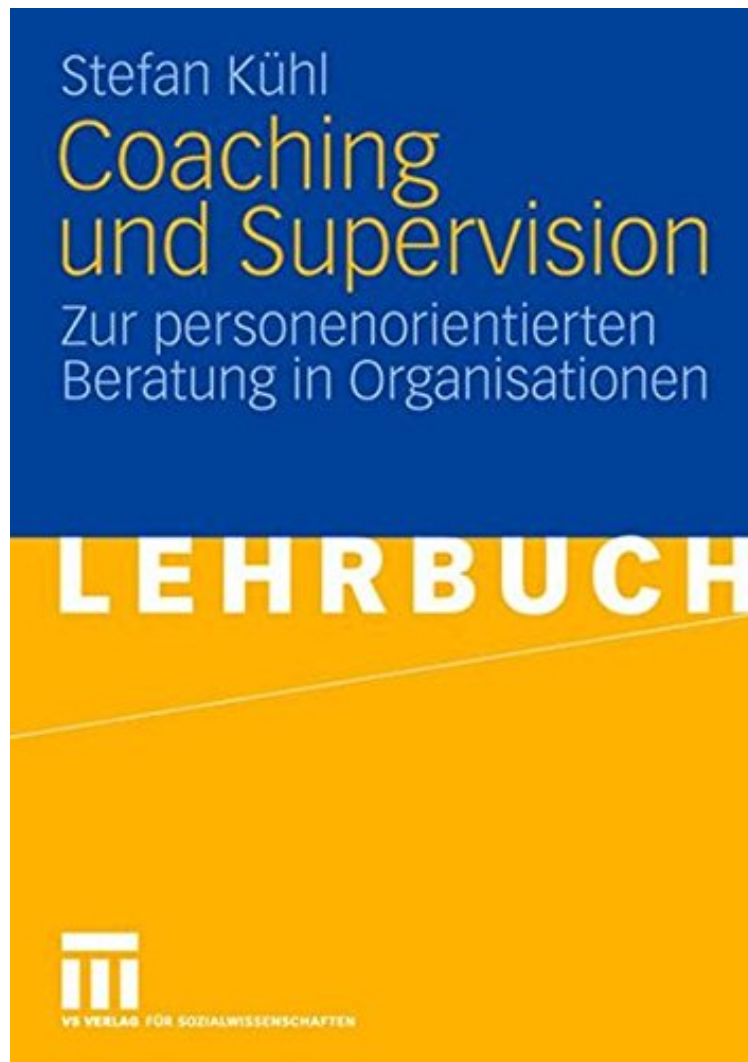


(Online library) Coaching Und Supervision: Zur personenorientierten Beratung in Organisationen (German Edition)

Coaching Und Supervision: Zur personenorientierten Beratung in Organisationen (German Edition)

Von Stefan K\xfchl

DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



 Download

 Read Online

Produktinformation - Verkaufsrang: #312578 in BcherVerffentlicht am: 2011-12-30Abmessungen: 8.19 x 5.2b x 5.83l, .0 Pfund Einband: Taschenbuch228 Seiten | File size: 27.Mb

Von Stefan K\xfchl : Coaching Und Supervision: Zur personenorientierten Beratung in Organisationen (German Edition) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Coaching Und Supervision: Zur personenorientierten Beratung in Organisationen (German Edition):

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen3 von 3 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Umgekehrt wird ein Schuh draus... Von Dr. C. FischliKurz: "Coaching und Supervision" ist - vermutlich gerade WEIL es von einem NICHT-Coach bzw. NICHT-Supervisor geschrieben wurde - eine absolute Perle im grossen und ber

weite Strecken seichten Gebiet der Coaching/Supervisionsliteratur. Khl gibt tatschlich keine Tipps und Tricks wie die so genannten "Praktiker", sondern schrfte gekonnt und mit einer guten Portion (Selbst-)Ironie den Blick fr die Mglichkeiten und Grenzen von Coaching bzw. Supervision, karikiert Allmachtphantasien in diesem Business, arbeitet wichtige Unterscheidungen und Leitlinien fr ernsthafte Professionals mit entsprechenden Standards heraus. Mein persnliches Highlight 2009.5 von 13 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Eine Warnung Von G. Paulus Bevor man dieses Buch kauft, sollte man einen Blick ins Vorwort werfen. Dort findet man: "Dieses Buch ist von jemandem geschrieben, der selbst nie ein Coaching oder eine Supervision als Dienstleistung angeboten hat und - darberhinaus bisher noch nicht einmal ein Coaching oder eine Supervision genossen hat." und weiter: "Es ist nicht der Anspruch dieses Buches, konkrete Rezepte fr eine andere oder gar bessere Praxis zu geben. Das Buch ist in dem Sinne unpraktisch, dass kein "how to do" geliefert wird." Wenn man diese "Warnhinweise fr Praktiker" bergeht und sich auch nicht durch den Schreibstil abschrecken lsst, lernt man ein paar besonders feine soziologische Wortschpfungen ("Inkompetenzkompensationskompetenz" oder "Kompetenzdarstellungskompetenz") kennen. Soziologiestudenten mgen am Ende das Gefhl genieen, theoretisch etwas durchschaut zu haben und ber den doofen Praktikern zu stehen. Alle anderen sollten die Warnhinweise am Anfang wirklich ernst nehmen und sich den Kauf und die Mhe des Lesens schenken. Der Autor erfasst das Wesen seines Gegenstandes etwa genauso przise, als htte der Papst ein Buch ber Sexualitt geschrieben.

Pressestimmen "Zusammenfassend kann man sagen, dass das von Khl vorgelegte Buch ein Strau relativ eigenstndiger Essays ist, die ausgehend von einem spezifisch organisationssoziologischen Betrachtungsstandpunkt in den vorwiegend Psychologie dominierten Diskurs ber Coaching und Supervision in erfrischender Weise alternative Sichtweisen und wertvolle Denkipulse einbringen." www.coaching-literatur.de, 23.06.2009 "Stefan Khl ist es erstaunlich gut gelungen, diesen trockenen Stoff sffisant, unterhaltsam und kritisch darzustellen. [...] Lesenswerte soziologische Perspektive." Training aktuell - Spezial-Informationsdienst fr die gesamte Weiterbildungsbranche, 03/2009 "Der Autor [...] versucht gar nicht erst, der tglich wachsenden Masse von Coaching-Ratgebern einen weiteren hinzuzufgen. Er ergnzt sie vielmehr um eine wissenschaftlich abgesicherte Beschreibung der personenorientierten Beratung in Organisationen. Gerade in Zeiten, in denen es fr fast alles einen Coach gibt und der Begriff an Przision verliert, ist dieser Ansatz spannend. Besonders fr Personaler und Unternehmer." Personal - Zeitschrift fr Human Resource Management, 01/2009 Rezension "Zusammenfassend kann man sagen, dass das von Khl vorgelegte Buch ein Strau relativ eigenstndiger Essays ist, die ausgehend von einem spezifisch organisationssoziologischen Betrachtungsstandpunkt in den vorwiegend Psychologie dominierten Diskurs ber Coaching und Supervision in erfrischender Weise alternative Sichtweisen und wertvolle Denkipulse einbringen." Werbetext Die wissenschaftliche Auseinandersetzung fr die Coaching-Ausbildung