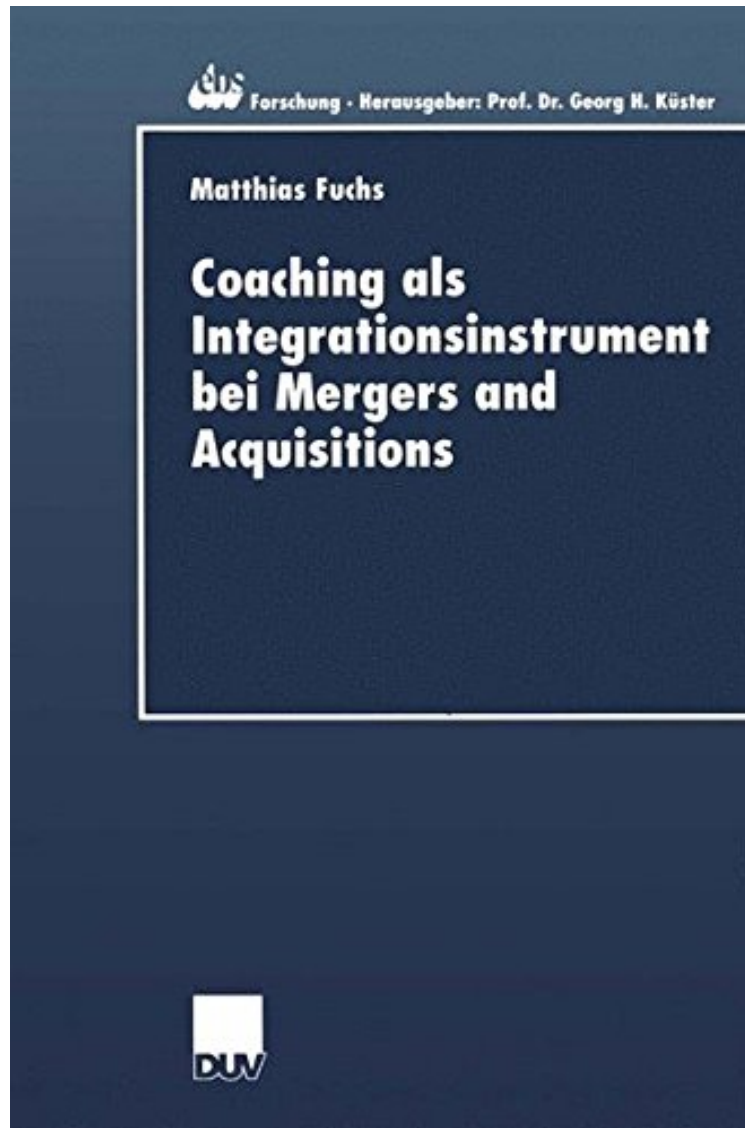


(Free download) Coaching als Integrationsinstrument bei Mergers and Acquisitions (ebs-Forschung, Schriftenreihe der EUROPEAN BUSINESS SCHOOL Schlo Reichartshausen)

## **Coaching als Integrationsinstrument bei Mergers and Acquisitions (ebs-Forschung, Schriftenreihe der EUROPEAN BUSINESS SCHOOL Schlo Reichartshausen)**

*Von Matthias Fuchs*

*ebooks | Download PDF | \*ePub | DOC | audiobook*



 [Download](#)

 [Read Online](#)

Produktinformation -Verkaufsrank: #2753168 in BcherVerffentlicht am: 2001-09-27Erscheinungsdatum: 2001-09-27Abmessungen: 9.25 x .62b x 6.10l, .85 Pfund Einband: Taschenbuch272 Seiten | File size: 22.Mb

**Von Matthias Fuchs : Coaching als Integrationsinstrument bei Mergers and Acquisitions (ebs-Forschung, Schriftenreihe der EUROPEAN BUSINESS SCHOOL Schlo Reichartshausen)** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Coaching als Integrationsinstrument bei Mergers and

Acquisitions (ebs-Forschung, Schriftenreihe der EUROPEAN BUSINESS SCHOOL Schlo Reichartshausen):

Kundenrezensionen  
Hilfreichste Kundenrezensionen  
3 von 3 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Endlich ein Buch mit strukturiertem Praxisbezug  
Von Dailyupdater  
Die Berücksichtigung des HR-Faktors bei MA wurde schon in vielen Bchern bisher zu erlernen versucht. Nur allzu hufig verlieren sich diese Bcher in allgemeinen Darstellungen, die dem Praktiker nur ansatzweise Hilfestellung bieten. Nicht so bei dem Buch von Matthias Fuchs. Er schafft es durch die differenzierte Betrachtung von Coaching einen Ansatz vorzustellen, der sehr gut auf die Problembereiche pat, um die es letztendlich bei Post Merger Integration geht: die Unwgbarkeit menschlicher Empfindungen.  
Die unterschiedlichen Coachingformen werden genau beschrieben und Mglichkeiten aufgezeigt, wie dadurch konkret das Zusammenwachsen von Unternehmen gefrdert werden kann. Es ist sehr erfreulich, welcher groer Praxisbezug in einer Dissertation gelingen kann.  
Alles in allem ein tolles Buch, das ich als lohnende Investition sehe  
1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.  
A highly recommendable book  
Von Ein Kunde  
A very usefull and interesting book that elaborates upon the evaluation of structural, cultural and strategic aspects of Coaching. The author's view of the Coaching as a means of integrating human resources at mergers and aquisitions is an attractive alternative to traditional instruments of human resource management. HR practitioners, as well as managers and all those who face a challenge of integrating their human capital at MA will find here also a set of recommendations for a successfull coaching within organizations. Transfer of theory to practice is demonstrated by a case study.

Kurzbeschreibung  
Matthias Fuchs stellt, entsprechend den spezifischen Befindlichkeiten von Fhrungskrften und Mitarbeitern, unterschiedliche Formen des Coachings vor, und erweist Coaching als ein innovatives Konzept zur erfolgreichen Personal-Integration bei Mergers and Acquisitions.  
Buchrckseite  
In immer strker werdenden Mae nutzen Unternehmen Mergers and Acquisitions (MA) zur Realisierung externen Wachstums. Bei diesen Unternehmenszusammenschlssen kommt es hufig zu schweren organisationalen Strungen. Die anfngliche Euphorie ber die Zusammenfhrung der Unternehmen oder deren Teilbereiche nimmt rasch ab, wenn als Konsequenz bestehende Strategien, Strukturen und Kulturen in Frage gestellt werden. Klassische Methoden des Personalmanagements knnen die Herausforderungen oft nicht bewltigen, die sich im Rahmen dieses Post Merger Integrationsprozesses ergeben. Matthias Fuchs erweist das Coaching der Human Resources als ein innovatives Konzept zur erfolgreichen Personal-Integration bei MA. Auf der Basis eigener empirischer Forschungen stellt er unterschiedliche Formen des Coachings vor, die zu einer Bearbeitung der spezifischen Befindlichkeiten von Fhrungskrften und Mitarbeitern eingesetzt werden knnen. Eine Fallstudie illustriert die konkrete Ausgestaltung einer Post Merger Integration durch Coaching und bietet weitere Hinweise fr die unternehmerische Praxis.  
ber den Autor und weitere Mitwirkende  
Dr. Matthias Fuchs studierte und promovierte an der European Business School Schlo Reichartshausen. Er ist dort Assistent am Lehrstuhl fr Organisation und Personal (Prof. Dr. Jean-Paul Thommen).