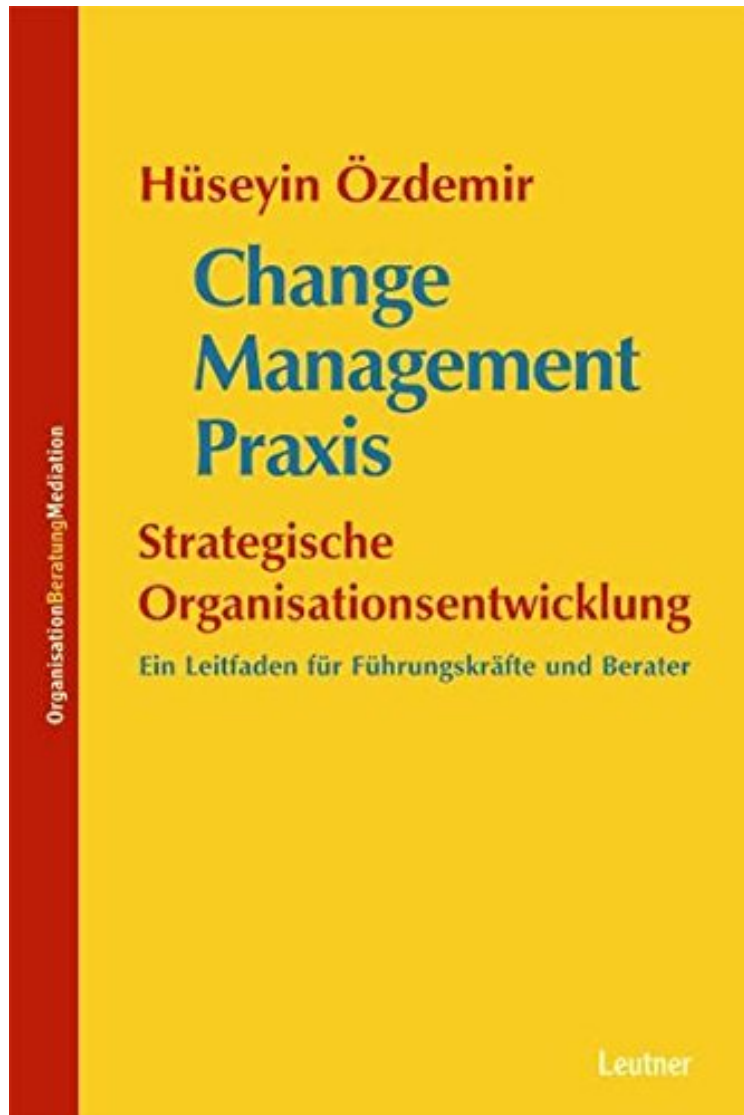


[Download] Change Management Praxis - Strategische Organisationsentwicklung: Ein Leitfaden für Führungskräfte und Berater

Change Management Praxis - Strategische Organisationsentwicklung: Ein Leitfaden für Führungskräfte und Berater

Von Hüseyin Özdemir

audiobook / *ebooks / Download PDF / ePub / DOC



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrank: #2125971 in BcherVerffentlicht am: 2010-11-01Einband:
Taschenbuch380 Seiten | File size: 54.Mb

Von Hüseyin Özdemir : **Change Management Praxis - Strategische Organisationsentwicklung: Ein Leitfaden für Führungskräfte und Berater** before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Change Management Praxis - Strategische Organisationsentwicklung: Ein Leitfaden für Führungskräfte und Berater:

Kundenrezensionen
Hilfreichste Kundenrezensionen
1 von 4 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.
Managementwissen aus der Praxis für die Praxis
Von Casios "Das Buch beeindruckt dadurch, dass zahlreiche Aspekte der Organisationsentwicklung berücksichtigt werden, welche immer wieder auf Basis anerkannter Theorien aus unterschiedlichen Wissenschaften sehr plastisch anhand von Praxisbeispielen veranschaulicht werden. Ein echter Mehrwert für das tägliche Arbeiten in jeder Organisation!"
Managementwissen online
"Mit dem Buch Konflikt-Kooperation - Konsens liegt die erste deutschsprachige Einführung in die außergerichtliche Konfliktlösungsmethode der Cooperativen Praxis (CP) vor. Den Autorinnen und Autoren des Sammelbandes ist es gelungen, die Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen den drei außergerichtlichen, freiwilligen Konfliktlösungsverfahren: Mediation, Collaborative Law (CL) und Collaborative Practice
Cooperative Praxis (CP) deutlich herauszuarbeiten. Durch die eingefügten aussagekräftigen Grafiken zu den Settings dieser verschiedenen Methoden erhält die Leserin bzw. der Leser einen zusätzlichen optischen Überblick zur Thematik."
Spektrum der Mediation 49/2010

Kurzbeschreibung
Gerade in Zeiten der Krise stehen Führungskräfte und Berater vor großen Herausforderungen. Sie müssen ihre Organisationen den stark veränderten Anforderungen der Märkte anpassen. Organisationsentwicklung erweist sich dabei zunehmend als Change Management. Auf dem Hintergrund vielfältiger nationaler und internationaler Beratungserfahrungen bietet der Autor einen spannenden Einblick in seine Praxis und bietet einen fundierten Überblick über die Arbeitsweisen und -methoden, die erprobt und zurzeit in vielen Organisationen im In- und Ausland als strategische OE-Arbeit anerkannt sind. So ist ein Leitfaden für Führungskräfte und Berater entstanden, der zeigt wie Veränderungsprozesse einzuleiten und zu begleiten sind.
ber den Autor und weitere Mitwirkende
Hseyin zdemir, Dipl.-konom, ist Geschäftsführer, Organisationsberater, Management-Trainer und Exekutive Coach bei der oezpa GmbH.