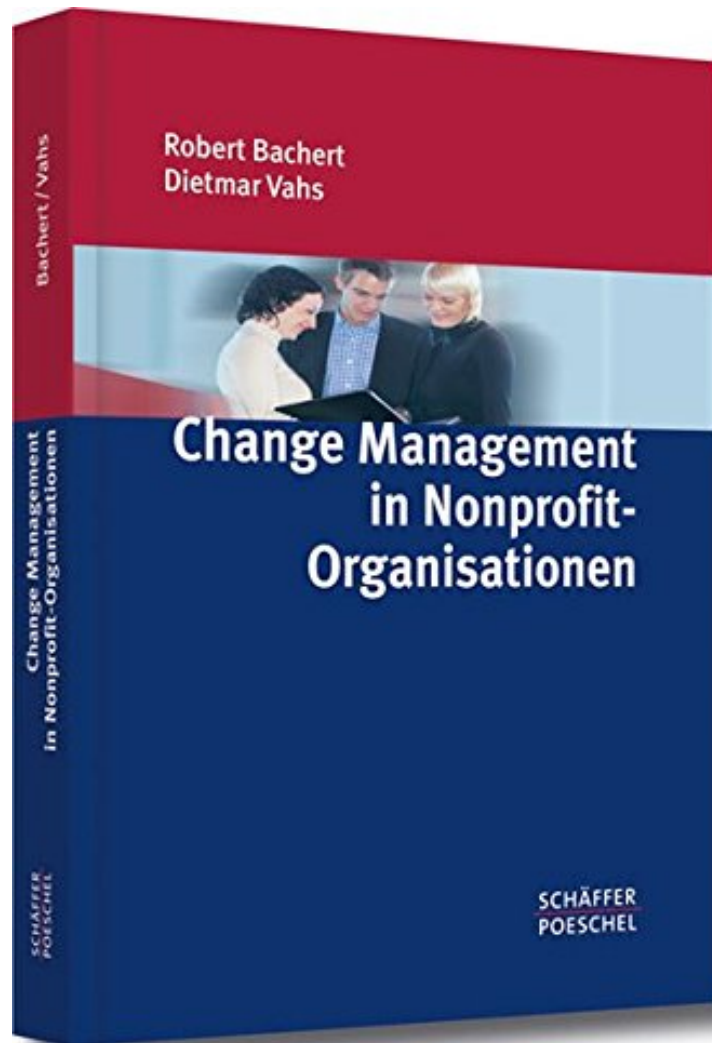


# Change Management in Nonprofit-Organisationen

Von Robert Bachert, Dietmar Vahs

ebooks | Download PDF | \*ePub | DOC | audiobook



DOWNLOAD



READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #169786 in BcherVerffentlicht am: 2007-05-10Abmessungen: 9.84 x 1.18b x 7.01l, Einband: Gebundene Ausgabe330 Seiten | File size: 42.Mb

**Von Robert Bachert, Dietmar Vahs : Change Management in Nonprofit-Organisationen** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Change Management in Nonprofit-Organisationen:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen4 von 4 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Guten Darstellung des Themas fr den sozialen BereichVon Sebastian OttmannAm Anfang des Buches wird eine empirische Untersuchung zum Thema 'Innovation und Wandel in Nonprofit-Organisationen' vorgestellt, die von Prof. Dr. Dietmar Vahs durchgefhrht wird. Diese vom Institut fr Change Management und Innovation der Hochschule Esslingen erstellte Studie sollte 'einen Eindruck von der gegenwrtigen und zuknftigen Situation deutscher NPO's sowie deren Sicht des

Handlungsbedarf' im Bereich Change Management darstellen. Auch wenn die Studie aus dem Jahr 2006 ist zeigt sie sehr interessante Aspekte und Ergebnisse auf. Danach gehen die Autoren die Handlungsfelder eines zielgerichteten Change Managements einzeln durch. Hierzu zählen für die Autoren folgende Handlungsfelder: \* Entwicklung von Unternehmenszielen und -strategien \* Anpassung von Prozessen und Strukturen \* Optimierung der Systeme Controlling und Informationsversorgung \* Einführung eines Risikomanagement-Systems \* Gestaltung von Unternehmenszusammenschlüssen \* Verwirklichung von Corporate Governance Innerhalb dieser Handlungsfelder zeigen sie anschaulich die theoretischen Grundlagen auf, allerdings auch wie diese praktisch umgesetzt werden können. Hierzu zählen sehr gut ausgewählte Praxisbeispiele die umfangreich dargestellt werden, aber auch Checklisten und Praxistipps. Im letzten Teil des Buches geben die Autoren konkrete Handlungsempfehlungen für die Gestaltung eines erfolgreichen Unternehmenswandels. Auch hier sind die guten Checklisten hervorzuheben, die auch im praktischen Einsatz im Unternehmen gut eingesetzt werden können. Alles in allem ist das Buch ein Buch das sich vor allem an Praktiker wendet. Wer gerade einen Unternehmenswandel managen muss, bekommt durch dieses Buch sicherlich ein gutes Rüstzeug an die Seite gestellt. Auch für Studenten ist dieses Buch interessant, gerade für Vorlesungen im Bereich Change Management, da hier erstmals aufgezeigt wird wie die Methoden dieses Faches auf den Non-Profit Bereich angewendet werden können. Wer sich mit dem Thema Change Management beschäftigt, sollte auf jeden Fall sich dieses Buch zu Gemüte führen!

1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Veränderungsmanagement für NPOs Von Roter Reiter Veränderte rechtliche Rahmenbedingungen, steigender Finanzierungsdruck, eine deutliche verschärfte Wettbewerbssituation: Führungskräfte in Non-Profit-Organisationen sind angesichts dieser Veränderungen immer dringlicher mit der Frage konfrontiert, wie sie ihre Unternehmen durch Innovation und Wandel fit machen für die Zukunft. Schön, dass das Thema hier speziell für diese Organisationen behandelt wird. Die Herangehensweise ist sowohl wissenschaftlich (Bestandteil ist eine empirische Studie) als auch praktisch mit Handlungsempfehlungen für die Gestaltung des erfolgreichen Wandels.

Kurzbeschreibung Finanzierungsspanne der öffentlichen Hand, demografischer Wandel, neue betriebswirtschaftliche Erkenntnisse: Wie kann sich die Sozial-Branche auf Veränderungsprozesse optimal einstellen? Weiterentwicklung von: Unternehmensziele und -kultur Planung und Controlling Risikomanagement Corporate Governance Fallbeispiele und konkrete Handlungsempfehlungen weisen den Weg in die Praxis. von dem Autor und weiteren Mitwirkenden Robert Bachert, Dipl.-Sozialpädagoge (BA) und Dipl.-Betriebswirt (BA), ist Abteilungsleiter Wirtschaftsberatung im Diakonischen Werk Württemberg und Geschäftsführer der ZSU GmbH. Er ist Dozent an unterschiedlichen Bildungseinrichtungen, Vorsitzender des LIGA - Fachausschusses - Finanzen für Baden-Württemberg und Mitglied / stellvert. Mitglied der Schiedsstellen und Pflegesatzkommissionen nach SGB VII / XI / XII in Baden-Württemberg sowie Fachbuchautor und Aufsichtsratsvorsitzender. Prof. Dr. Dr. h.c. Dietmar Vahs studierte an der Universität Tübingen Volks- und Betriebswirtschaftslehre und promovierte auf dem Gebiet des Controlling. Seit 1998 leitet er das Institut für Change Management und Innovation (CMI) der Hochschule Esslingen.